## Privata vårdgivare anslutna till offentlig finansiering enligt lag

### Vikariat nationella taxan

Läkare och fysioterapeuter anslutna enligt Lag (1993:1651) om läkarvårdsersättning respektive Lag (1993:1652) om ersättning för fysioterapi har i vissa fall rätt att ta in en vikarie som ersättare i sin verksamhet.

**Frånvaroanledning**

Av lagen framgår när en etableringsinnehavare får anlita vikarie och vilka krav som ställs på vikarien. Sjukdom, semester, ledighet för vård av barn, förestående ålderspensionering, vidareutbildning eller forskning inom yrkesområdet, politiskt eller fackligt uppdrag eller annat liknande skäl när vårdgivaren helt eller delvis förhindrad att bedriva sin verksamhet är skäl för att få an­lita vikarie.

**Semester** ska företrädesvis tas ut i sammanhängande perioder, maximalt 40 dagar per kalenderår. Notera att semesterdagar alltid tas ut på heltid.

**Vid sjukdom**: Lagarna anger ingen tidsgräns för vikariatet, men vid prövning i länsrätten gjordes bedömningen att lagen inte medger en vikarie när frånvaron bedöms som permanent. I ordet “vikariat” ligger implicit att frånvaron ska vara tillfällig. Enligt förarbetet (SOU 1992:118 5.5 kap sid. 54) till nuvarande lagstiftning, har etableringsinnehavaren rätt till vikarie vid tillfällig **sjukdom**. Vid etableringsinnehavaren egen sjukdom där arbetsoförmågan bedömts som varaktig medges inte rätten att anlita vikarie. Regionen följer försäkringskassans bedömning, vilket innebär att Regionen beviljar vikariat under sjukskrivning (period med sjuklön eller sjukpenning) samt eventuellt pågående tidsbegränsad sjukersättning (t o m 2012). När arbetsförmågan bedöms som varaktigt nedsatt, med av Försäkringskassan beviljad sjukersättning, beviljar Regionen inte längre vikariat eftersom etableringsinnehavaren anses medicinskt oförmögen att återvända till sin tidigare verksamhet.

Arbetsoförmåga på grund av sjukdom måste styrkas med giltigt **läkarintyg**. Intygsutfärdaren får inte vara jävig, för att minimera risken för jäv kommer sjukintyg från läkare verksam vid samma mottagning som etableringsinnehavaren inte att accepteras. Även intyg från läkare som har en annan relation till etableringsinnehavaren där risk för jäv kan bedömas som möjligt kommer att underkännas. Vid bedömning av rätten till vikarie på grund av sjukdom tar Region Halland hänsyn till etableringsinnehavaren möjlighet att återgå till arbetet. Vikariat på grund av hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad beviljas inte. Förvaltningen förbehåller sig rätten att på förvaltningens bekostnad anvisa särskild läkare för undersökning och prövning av ansökan om vikariat.

Omfattningen av vikarie vid **föräldraledighet** bedöms utifrån lagreglerade rätten till reducerad arbetstid genom Föräldraledighetslag (1995:584), vilken utgör grund för huvudmannens ställningstagande. För vård av barn beviljas vikariat upp till heltid till dess barnet är 18 månader och därefter maximalt upp till 25 % till dess barnet fyllt 8 år.

Vikariat med anledning av **forskning** eller **vidareutbildning** ska styrkas genom särskilda handlingar. Vikariat beviljas inte för längre sammanhängande eller närliggande perioder om sammanlagt tre år om inte särskilda skäl föreligger. Vidareutbildning ska avse förkovran med koppling till den egna specialiteten.

Nedtrappning av verksamheten på grund av **förestående ålderspensionering** tillåts under en period av upp till två år, före det att vårdgivaren avser att sluta arbeta av åldersskäl, vilket inte behöver sammanfalla med att rätten till allmän ålderspension inträder. Nedtrappning innebär att vårdgivaren fortfarande arbetar. Praxis är att vårdgivaren arbetar minst 20 % av en heltid. Uppfylls inte detta bedöms vårdgivaren ha pensionerat sig. Efter två års nedtrappning ska vårdgivaren anses ha avslutat sin verksamhet och etableringstillståndet upphör. Avbryter vårdgivaren vikariatet anses denna möjlighet vara förverkad och nytt vikariat av samma skäl kommer inte att medges.

Vikariat med anledning av **politiskt eller fackligt uppdrag** ska styrkas med intyg.

**Förutsättningar för vikariat**

Syftet med vårdgivarens möjlighet att ta in vikarie är att ge patienten kontinuitet i behandlingen. Av denna anledning ska vikarien arbeta under etableringsinnehavarens frånvaro. Vikarien ska ta emot etableringsinnehavararens patienter på dennes mottagning endast under den eller de dagar och i högst den omfattning som vikariat beviljas för enligt ansökan. Vikariat avser endast befintliga och/eller nya patienter i vikariatsgivarens verksamhet och således inte patienter i annan verksamhet, t ex i vikariens privata verksamhet.

**Ansökan**

I ansökan anger etableringsinnehavaren vilken frånvaroanledning enligt lagen som föreligger samt insänder handlingar där det framgår omfattning (%) och längd (datum from‑tom) samt vikariens namn och personnummer. Till ansökan ska bifogas intyg som styrker vikariens bakgrund, utbildning och legitimation.

Skriftlig ansökan insändes till Region Halland, som är huvudman för etableringsinnehavare i Halland och gör bedömning av vikarieansökan och skickar därefter ett skriftligt svar till etableringsinnehavaren.

Regionens bedömning grundas på den dokumentation som etableringsinnehavaren insänder.

Observera: Ofullständigt ifylld ansökan utan efterfrågade handlingar kommer att återsändas till vikariatsgivaren för komplettering.

Ansökan ska vara Region Halland tillhanda senast två veckor före vikariatsperiodens början på handläggarens mailadress eller till:

*Region Halland*

*RK Uppdragsavdelningen*

*Box 517*

*301 80 Halmstad*

**Krav på vikarien**

För att vikariera som läkare krävs att vikarien har samma specialitet som etableringsinnehavaren, legitimation och specialisering ska kunna styrkas av Socialstyrelsen.

För att vikariera som fysioterapeut krävs legitimation från Socialstyrelsen. Region Halland ser helst att vikarien har minst två års klinisk yrkeserfarenhet från arbete inom offentlig verksamhet.

**Övrigt**

En förutsättning för att ta in en vikarie är att etableringsinnehavaran uppfyller bestämmelserna i lagen inklusive kravet om heltidsverksamhet, se 8 §

Vikariat beviljas inte retroaktivt.

Vikariens verksamhet ska särredovisas. Utbetalning av vikariens inarbetade ersättning sker till avtalsinnehavaren i enlighet med Region Hallands rutiner.

Vikariat beviljas generellt sett inte i mindre omfattning än åtta timmar per vecka .

För Region Halland,

Christina Ederberg

Hälso- och sjukvårdsstrateg

**Lag (1993:1651) om läkarvårdsersättning**

Departement/myndighet: Socialdepartementet

Utfärdad: 1993-12-22

Ändrad: t.o.m. SFS 2009:79

- - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

10 § Om en läkare på grund av sjukdom, semester, ledighet för vård av barn, förestående ålderspensionering, vidareutbildning eller forskning inom yrkesområdet, politiskt eller fackligt uppdrag eller annat liknande skäl är helt eller delvis förhindrad att bedriva sin verksamhet, får en annan läkare som har samma specialitet eller en annan specialitet inom samma grupp av specialiteter vikariera under frånvaron.

7 § För att läkarvårdsersättning ska lämnas krävs att läkaren har specialistkompetens och bedriver mottagningsverksamhet inom sin specialitet i öppen vård för enskilda patienter.

Läkarvårdsersättning lämnas inte till läkare med specialistkompetens enbart i laboratoriemedicinska specialiteter, socialmedicin, klinisk neurofysiologi, rehabiliteringsmedicin, klinisk genetik eller bild- och funktionsmedicinska specialiteter utom klinisk fysiologi.

Läkarvårdsersättning för mottagningsverksamhet i öppen vård för enskilda patienter ska lämnas även till läkare med kompetens som allmänpraktiserande läkare (Europaläkare). Bestämmelserna i denna lag om läkare med specialistkompetens gäller i övrigt på motsvarande sätt för Europaläkare.

9 § Läkarvårdsersättning lämnas inte till en läkare som är anställd i något landstings hälso- och sjukvård eller i ett bolag eller annan juridisk person inom hälso- och sjukvården som Regionen har ett rättsligt bestämmande inflytande i. Ersättning kan dock lämnas om läkaren är tjänstledig och vikarierar för en annan läkare.

Läkarvårdsersättning lämnas inte till en läkare för verksamhet inom företagshälsovård eller skolhälsovård.

# Lag (1993:1652) om ersättning för sjukgymnastik

Departement/myndighet: Socialdepartementet

Utfärdad: 1993-12-22

Ändrad: t.o.m. SFS 2009:80

 - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

10 § Om en sjukgymnast på grund av sjukdom, semester, ledighet för vård av barn, förestående ålderspensionering, vidareutbildning eller forskning inom yrkesområdet, politiskt eller fackligt uppdrag eller annat liknande skäl är helt eller delvis förhindrad att bedriva sin verksamhet, får en annan legitimerad sjukgymnast vikariera under frånvaron. Lag (2009:80).

7 § Sjukgymnastikersättning ska lämnas för sjukgymnastik som ges av en legitimerad sjukgymnast. Lag (1997:436).

9 § Sjukgymnastikersättning lämnas inte till en sjukgymnast som är anställd i något landstings hälso- och sjukvård eller i ett bolag eller annan juridisk person inom hälso- och sjukvården som Regionen har ett rättsligt bestämmande inflytande i. Ersättning kan dock lämnas om sjukgymnasten är tjänstledig och vikarierar för en annan sjukgymnast.

Sjukgymnastikersättning lämnas inte till en sjukgymnast för verksamhet inom företagshälsovård. Lag (2007:296).

I Stockholm har landstinget bestämt att begreppet förestående pensionering innebär att vårdgivaren trappar ner sin verksamhet. Detta innebär att vårdgivaren kan aldrig 100% vara ledig. Om så sker har vårdgivaren pensionerat sig. I stockholm är minikravet 20% eller 1 dag/vecka som vårdgivaren själv måste arbeta. Vikariatet beviljas med högst två sammanhängande år men beviljas max ett år i taget. Därefter anser landstinget att vårdgivaren ska ha avslutat sin verksamhet. Vi planerar att skicka med sådan uppmaning tillsammans med vikariatbesluten. Samma regel gäller för de vårdgivare som hävdar att de minskat sin tid av samma skäl men med stöd av 8 § 2 st LOL och LOS.

## Föräldraledighetslag (1995:584)

Departement/myndighet: Arbetsmarknadsdepartementet ARM

Utfärdad: 1995-05-24

Ändrad: t.o.m. SFS 2010:2006

- - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -

Rätten till ledighet

Översikt över de olika formerna av föräldraledighet för arbetstagare

3 § Det finns följande sex former av föräldraledighet för vård av barn m.m.:

1. Hel ledighet för en kvinnlig arbetstagare i samband med hennes barns födelse och för amning (mammaledighet, 4 §).

2. Hel ledighet för en förälder tills barnet blivit 18 månader eller, under förutsättning att föräldern då har hel föräldrapenning, för tid därefter (hel ledighet med eller utan föräldrapenning, 5 §).

3. Ledighet för en förälder i form av förkortning av normal arbetstid med tre fjärdedelar, hälften, en fjärdedel eller en åttondel medan föräldern har tre fjärdedels, halv, en fjärdedels respektive en åttondels föräldrapenning (delledighet med föräldrapenning, 6 §).

4. Ledighet för en förälder i form av förkortning av normal arbetstid med upp till en fjärdedel tills, i huvudfallet, barnet fyllt åtta år (delledighet utan föräldrapenning, 7 §).

5. Ledighet för en arbetstagares tillfälliga vård av barn (ledighet med tillfällig föräldrapenning m.m., 8 §).

6. Hel ledighet eller ledighet i form av förkortning av normal arbetstid med hälften för en förälder till ett barn för vilket lämnas helt vårdnadsbidrag (ledighet med vårdnadsbidrag, 9 §).

Särskilda bestämmelser om ledighet och omplacering för kvinnliga arbetstagare som väntar barn, nyligen fött barn eller som ammar finns i 18-21 §§. Lag (2008:563).