

## Tidig kontakt mellan sjukvården och arbetsgivaren

Under de senaste åren har sjukfrånvaron ökat generellt i samhället, och så även inom Kungsbacka kommun. Bland sjukfallen finns både fysisk och psykisk ohälsa, arbetsrelaterad och icke-arbetsrelaterad ohälsa. Psykisk ohälsa, men även belastningsskador, operationer och allvarliga sjukdomar medför i många fall långa sjukskrivningar. Ibland blir sjukfallen längre än nödvändigt på grund av långa väntetider hos sjukvården och/eller Försäkringskassan.

### Samarbete med vårdcentralen

För att sätta in rätt åtgärder inom rehabiliteringsprocessen och i syfte att förhindra sjukskrivning eller underlätta medarbetarens återgång i arbete kommer Kungsbacka kommun att samarbeta med vårdcentralerna. På vårdcentralerna i Region Halland finns det rehabsamordnare med uppgift att bland annat hjälpa patienter att få en bra samordning av sin rehabilitering. Syftet med samarbetet är att klargöra vad som behöver göras av vårdcentralen, individen och oss som arbetsgivare.

De förvaltningar som ingår i satsningen är Individ & Familjeomsorg, Vård & Omsorg samt Service. Arbetet kommer att påbörjas i januari 2017.

Initiativet kommer från Försäkringskassan i syfte att sänka sjuktalet. Som arbetsgivare har vi samma målsättning. Samarbetet är en del i det nationella arbetet kring sjukskrivningsmiljarden och uppdraget för hälso- och sjukvården ligger inom ramen för den nationella överenskommelsen *En effektiv och kvalitetssäker sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess 2016*.

### Kontakt mellan vårdcentralen och arbetsgivaren

Kontakt mellan vårdcentralen och arbetsgivaren kan ske på initiativ av båda parter:

Vårdcentralen kan uppmärksamma att det finns ett behov av kompletterande uppgifter från arbetsgivaren. De kommer då att kontakta dig via den rehabsamordnare som finns på vårdcentralen. Du kan också behöva komplettera skriftligt genom att lämna ett underlag till vårdcentralen.

Innan du skickar uppgifter till vårdcentralen behöver du lämna en kopia till medarbetaren. Kontakten mellan arbetsgivaren och hälso- och sjukvården kan ske först efter att din medarbetare samtyckt till kontakten. Blankett för samtycke hittar du på Insidan/Chef/Arbetsmiljö/Rehabilitering/Samverkan med vårdgivare.



Du som arbetsgivare kan upptäcka att du behöver komma i kontakt med vårdcentralen när du planerar anpassning- och rehabiliteringsinsatser för din medarbetare. När du behöver komma i kontakt med den kontaktar du rehabsamordnaren på den vårdcentral som din medarbetare tillhör. Kontaktuppgifter finns på Insidan/Chef/Arbetsmiljö/Rehabilitering/Samverkan med vårdgivare. Har du en redan känd eller hänvisad kontakt på vårdcentralen kontaktar du denna.

## En del i rehabiliteringsprocessen

Ditt arbete med arbetslivsriktad rehabilitering sker som tidigare med utgångspunkt i kommunens rehabiliteringsprocess. Den nya möjligheten att få direkt kontakt med vårdcentralen blir ett ytterligare stöd i den processen. Du kan få hjälp och stöd från HR och företagshälsovården med bedömningen av vilka insatser som kan vara lämpliga, och när det är läge att kontakta hälso- och sjukvården.

## Utvärdering

Detta är en satsning som ska utvärderas av oss som arbetsgivare och hälso- och sjukvården. För att detta ska vara möjligt ska du som chef fylla i dina aktuella ärenden och uppfattningen om arbetet. Blanketten finns på Insidan/Chef/Arbetsmiljö/Rehabilitering/Samverkan med vårdgivare.

Från 1 januari 2017 till och med 30 april 2017 kommer underlagen att sammanställas. Återkopplingen ska göras till medarbetaren, hälso- och sjukvården, samt till oss som arbetsgivare.

## Om du har frågor

Kontakta HR på din förvaltning vid eventuella frågor.

Lycka till!

Birgitta Rein, specialist HR arbetsmiljö  
Kommunledningskontoret  
Telefon: 0300-83 44 17  
E-post: birgitta.rein@kungsbacka.se

