



Kungsbacka

# Kungsbacka kommun

**Samarbete med regionen inom ramen för rehabilitering**

**2017-01-20**

Kungsbacka Onsala Frillesås Åsa Fjärås Kullavik Anneberg Vallda Särö Kungsbacka Onsala Frillesås Åsa Fjärås Kullavik Anneberg Vallda Särö Kungsbacka Onsala Frillesås Åsa Fjärås Kullavik Vallda Anneberg Kungsbacka Särö Fjärås Åsa Frillesås Onsala Kullavik Vallda Anneberg Kungsbacka Särö

# Sjukfrånvaro i procent 2016

Förvaltning	Sjukfrånvaro	Varav långtid	Kvinnor	Män
Kungsbacka totalt	6,4	40,5	6,9	4,2
IF	8,0	46,0	8,2	6,6
Service	5,8	36,9	6,7	3,4
Vård & Omsorg	8,9	41,2	9,0	7,4

# Rehabilitering



- Rehabprocess
- Starta rehab inom 14 dagar vid sjukdom, samt i förebyggande syfte
- Åtgärder som handlar om att utreda arbetsförmågan i relation till ordinarie arbete
- Anpassa arbetet med hänsyn till arbetsmiljön för helheten
- Utmaningar inom vård och omsorgssektorn
- Kvinnodominerat, dygnet runt verksamhet, fysiskt och psykiskt tungt

# Rehabiliteringsinsatser individnivå ex

- Hälsouppföljning (vid återkommande korttidsfrånvaro, i förebyggande syfte)
- Samtalsstöd
- Anpassning i arbetsmiljön, tex arbetstider och/eller förflyttning under begränsad tid
- Hälsosamtal
- Medicinsk rehabkartläggning
- Arbetsförmågebedömning

# Företagshälsan pe3

- Medicinsk expert
- Oberoende part
- Sammantagen resurs för att utreda, bedöma och arbeta med samband mellan arbetsliv, hälsa och produktivitet. Inte självklart sjukskrivande.
- Arbetar på organisation- grupp och individnivå
- Hälsosfrämjande, förebyggande och med rehabilitering

# Företagshälsan pe3

- I princip alltid på uppdrag av arbetsgivare. Beställning krävs idag från KB kommun.
- Nära samarbete med arbetsgivare/chefer
- Samma sekretessregler som i vården
- Samlade kompetenser som arbetar i team - företagsläkare, företagssköterska, fysioterapeut, arbetsmiljöingenjör, psykolog/beteendevetare/rehabsamordnare  
Tillgång till neuropsykologer och psykiatriker bland annat

# Tankar kring samarbete...

- Viktigt lyssna in redan gjorda erfarenheter
- I högre grad använda oss av varandras styrkor  
t.ex. tidiga bedömningsinsatser, medicinska rehabkartläggningar, arbetsförmågebedömningar, arbeta med upplevelse av kränkningar, konflikter, mm
- Vi har upparbetade arbetsgivarkontakter och god kännedom om arbetsplatsen
- Väl uppdaterade på försäkringskassans regelsystem och arbetsförmedlingens möjligheter i samverkan
- Använda kompetenser och teamet på FHV när man ser att arbetsplatsproblematik har stor del enbart eller parallellt med andra behandlande insatser
- Via rehabsamordnare utöka samarbetet när båda parter är involverade. pe3 har ett "Kungsbacka" team.

# Kommunikationsvägar till kommunen och pe3

## Vård & Omsorg

- HR generalist Hanna Fäldin      hanna.falldin@kungsbacka.se      0300-83 80 49
- HR generalist Niklas Skoglund      niklas.skoglund@kungsbacka.se      0300-83 49 67

## Individ & Familjeomsorg

- HR generalist Kerstin Seebass      kerstin.seebass@kungsbacka.se      0300-83 50 06
- HR generalist Staffan Boethius      staffan.boethius@kungsbacka.se      0300-83 42 41

## Serviceförvaltningen

- HR generalist Helena Normark      helena.normark@kungsbacka.se      0300-83 49 77

## Pe3

- Reabsamordnare Karolin Westlöf      karolin.westlof@pe3.se      0706-85 58 44



# Information till medarbetaren och till chef

- [Chefsbrev](#)
- [Sekretessmall samt info medarbetare](#)