



# INNANFÖRSKAP



**Samordnings  
förbundet**  
HALLAND

Vad händer när en myndighets  
trygghetslina inte räcker till?





## SAMORDNINGSFÖRBUNDET FINNS FÖR DEM SOM BEHÖVER FLERA TRYGGHETSLINOR SAMTIDIGT

### I Sverige har myndigheter reglerade och avgränsade uppdrag från regering och riksdag.

De är styrda av de lagar och förordningar som beslutats av de folkvalda. För att allas vår integritet ska skyddas och inte kunna missbrukas får myndigheterna inte tala med varandra. Syftet är gott men ibland ställer det till problem när en medborgare behöver hjälp från flera.

### Finansiering och styrning

Som en lösning skapades Samordningsförbundet i Halland som finansieras av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Halland samt Hallands kommuner. Samordningsförbundet är en egen juridisk person och en gemensam plattform.

I styrelsen sitter representanter för parterna. Tillsammans identifierar myndigheterna områden där samverkan behöver utvecklas för att överbygga glappen för de medborgare med behov av samordnad rehabilitering. Vilka problem som ska lösas kommer underifrån, från exempelvis handläggare, tjänstemän och politiker.

### Dagligt arbete

För den dagliga driften har styrelsen förbundschefen med personal till sin hjälp. När insatser startas upp tillsätts personer från myndigheterna för att allas kompetens och perspektiv ska tas tillvara i de lösningar som tas fram. Det är här alla trygghetslinor flätas samman och blir en stark tross,

eller om man så vill, ett nät som fångar upp dem som har mest behov av extra stöd.

### Uppdraget

Samordningsförbundet uppdrag är att bidra till att så många hallänningar som möjligt kan försörja sig själva. Samordningsförbundet arbetar utifrån individens perspektiv, vilket innebär att vi alltid söker individuella lösningar. Eftersom vi lever i en ständigt föränderlig värld finns det sällan enkla svar på hur man ska gå tillväga med de svåraste frågorna. Därför har Samordningsförbundet fyra målområden i fokus: samordnad rehabilitering, metodutveckling, kunskapsutveckling och inkluderande arbetsliv.

# Vad gör Samordningsförbundet?

## **SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÄR KITTET MELLAN VÄLFÄRDSMYNDIGHETERNA**

De flesta av oss har behov av en myndighet i taget. T.ex. när man är hemma med sjukt barn, blir arbetslös eller bryter ett ben. Även de som tillfälligt behöver två myndigheters hjälp kommer vidare i livet ganska enkelt. Men sedan finns några som behöver ett mer sammanhållet stöd från flera håll under en längre tid. En del av dessa finns kvar i systemet år ut och år in. De finns Samordningsförbundet till för. För att göra skillnad varaktigt och långsiktigt har vi identifierat fyra målområden som vi ständigt arbetar med:

- **Samordnad rehabilitering**
- **Metodutveckling**
- **Kunskapsutveckling**
- **Inkluderande arbetsliv**

### **Samordnad rehabilitering**

Samordnad rehabilitering är vårt största och viktigaste område. För en individ med många myndighetskontakter blir det jobbigt att förklara sitt problem om och om igen. Konsekvensen blir flera parallella aktiviteter som dels kanske är i fel ordning, dels inte får förutsättningarna att lyckas eftersom det ibland förutsätter att en utredning eller aktivitet är genom-

förd innan nästa kan ta vid för lyckat resultat. Alla som arbetar som handläggare är belagda med tystnadsplikt. Det innebär att de inte får dela information. Strukturerad samordning behövs för att hålla integriteten mellan myndigheterna samt att göra rätt från början.

### **Metodutveckling**

När nya behov uppstår för en viss målgrupp eller när brister i välfärdskedjan identifieras, behöver vi pröva nya sätt för att möta de uppkomna behoven. En beredningsgrupp med representanter från myndigheterna analyserar problemet och tar fram lämpliga metoder att undersöka. Därefter skapas en eller flera projektgrupper.

Erfarenheter, metoder och arbetssätt som ger bra resultat ska kunna tas över av ordinarie verksamheter eller leva vidare genom finansiell samordning.

### **Kunskapsutveckling**

Nya upptäckter och bra arbetsmetoder ska givetvis spridas. Samordningsförbundet samordnar insatser för behovsanalyser och kartläggningar. På så vis får alla myndig-

heter och kommuner del av varandras information. Samordningsförbundet arrangerar också regelbundet kompetenshöjande myndighetsgemensamma utbildningar, seminarium och föreläser om nya metoder. Vissa av dem är för kunskapspridning vad de gemensamma projektgrupperna kommit fram till eller sådant som tagits fram av andra samordningsförbund.

### **Inkluderande arbetsliv**

Samordningsförbundet vill bidra med att bredda arbetsmarknaden så att alla kan vara delaktiga i arbetsliv och samhälle utifrån sin egen förmåga. För att det ska hända behövs ett samarbete med både det offentliga och privata näringslivet. Samordningsförbundet hjälper till att skapa bra förutsättningar både för företaget och den enskilda individen.

Vi arbetar med konceptet Arbetsplatsambassadörer. Samordningsförbundet stöder också offentliga upphandlingsenheter att göra upphandlingar med social hänsyn för att på så sätt få sociala effekter och skapa social hållbarhet i arbetslivet.

## **SAMVERKAN SKA GÖRA SKILLNAD PÅ FLERA NIVÅER**

Genom att samverka med individens behov i fokus, gör insatserna skillnad på tre nivåer:

### **SAMHÄLLSNYTTA**

Vi visar att samverkan med utgångspunkt från individens perspektiv är ett resurseffektivt arbetssätt i Halland.

### **STRUKTURELLT**

Vi bidrar till lärande mellan myndigheter, utvecklar och effektiviserar samverkan, metoder och arbetssätt.

### **INDIVIDUELLT**

Vi finansierar insatser så att personer med långvarig frånvaro från arbetslivet kommer i egenförsörjning.

# Varje individ ska få ett så självständigt liv som möjligt

Individer som på grund av ohälsa inte klarar av att arbeta, studera eller försörja sig själv under en lång tid hamnar ofta i en komplex situation, både ekonomiskt, arbetsmarknadsmässigt och socialt. Yngre som ännu inte kommit in på arbetsmarknaden riskerar ett livslångt utanförskap. Följden kan bli en ekonomisk kamp och ständigt beroendeskap av det allmännas stöd som ingen mår bra av. Att kunna rå om sig själv och fatta egna beslut som fri och obunden är i stort sett allas vilja. Målet för all samordning är därför att fler hallänningar förflyttas från utanförskap till delaktighet och innanförskap.

### Individsamverkansteamens startas

Individsamverkansteamens startade 2013/2014 med uppdrag att skapa samordning mellan Samordningsförbundets parter som utgår från individens perspektiv. Mellan myndigheter råder sekretess, men inom teamen kan relevant information delas med individens samtycke. Ett team består av de myndigheter och aktörer som den berörda personen har nytta av i sitt enskilda fall. Idag finns Individsamverkansteam i alla Hallands kommuner.

### Fördelen för individen

Det tar energi att behöva hålla många kontakter med olika myndigheter. Om man redan är i en utsatt situation kan detta ta all kraft. I Individsamverkansteamens möjliggör vi att individen kan få stöd från olika myndigheter på en och samma gång.



Myndigheternas "verktygslåda" breddas och olika stödinsatser kan kombineras. Med detta arbets sätt kan individen koncentrera sig på sin egen rehabilitering och känna förtroende för myndigheternas arbete.

### Fördelen för myndigheter och aktörer

När handläggare eller vårdpersonal träffar individer och ser att det finns behov av ett mer sammanhållet stöd utöver det egna uppdraget, kan de remittera individen till ett Individsamverkansteam. Individsamverkansteamerna utgör en lokal plattform för samverkan över myndighetsgränserna.

Här träffas personal och arbetar tillsammans utifrån sina olika kompetenser och kompletterar varandras uppdrag i sitt samarbete kring individen. De får ett individuellt anpassat stöd och insatserna samverkar med varandra. Olika myndigheters insatser kombineras till gagn för individen, vilket ger bättre förutsättningar att individen når egen försörjning och självständighet. Individsamverkansteamerna är kopplade till de lokala myndigheterna och säkerställer att det finns en fortsatt hållbar planering även efter det att individens ärende avslutats.



## RESULTAT

**Under 2016 har individsamverkansteamerna haft 418 deltagare.** Alla hade varit aktuella länge i olika insatser och haft en kombination av rehabiliteringsbehov. 52% hade uppburit offentlig försörjning i mer än tre år.

Teamerna lyckades få 67% att komma vidare att antingen arbeta, söka arbete eller studera, varav cirka hälften av dem var till just arbete och studier.



*Andel av deltagare som kom vidare till arbete, studier eller att bli arbetsökande.*

## FRÅN VERKLIGHETEN

### ULRIKA LINDBERG

Personlig handläggare  
Försäkringskassan, Halmstad

#### På vilket sätt har individsamverkans- teamet förändrat ert arbete?

Genom att sekretessfrågan är löst kan vi numera öppet diskutera möjligheter och stöd lämpligt för just den individen. Ledtiderna är kortare och processen enklare. I vanliga fall sitter vi ensamma med individärendet på den egna myndigheten. Samlat kring bordet på teamets möten finns mycket kompetens vilket är oerhört stimulerande och lärande. Vi är kollegor över gränserna. Gemensamt har vi ett stort uppdrag att värna om varje individs rättigheter men också att på ett tydligt sätt upplysa individen om de skyldigheter den har inom våra respektive regelverk och insatser.

#### Vad är mesta fördelen för individen?

I Individsamverkansteamet finns två delar; att få stöd konsultativt samt att få mer hands-on stöd av en handledare. Båda är värdefulla och i stora mått anpassat efter vad varje individ behöver. Genom samverkan kan individen få en samlad bild av sin situation. Det ger trygghet och en bra möjlighet för individen att få jobba vidare mot sitt mål. Inom teamet känner vi att vi kan bidra med stöd till att få "koll på läget" genom att vi kan diskutera och gå igenom individens situation och eventuella konsekvenser av olika val. Samma individ återkommer ofta flera gånger till teamet med frågor och önskan om stöd allt eftersom förutsättningarna förändras genom processen och man då behöver utgå från ett annat nuläge.

# Nya hållbara redskap för att lyckas på lång sikt

Olika myndigheters uppdrag regleras genom olika lagar och förordningar vilket kan skapa glapp mellan myndigheterna. Vår välfärd är sektoriell, d.v.s. i hög grad specialiserad i olika stuprör. När en myndighets ansvarområde upphör vid en punkt innebär det inte nödvändigtvis att en annan myndighet tar vid vid samma punkt.

## **Hur metodutvecklingsprojekt uppstår**

Vår omvärld förändras i allt snabbare takt och ibland uppstår nya behov som vi inte alltid är rustade för att möta och systemfel kan uppstå. Samordningsförbundet kan vara en neutral arena för att identifiera nya behov, samla information, belysa brister och utveckla nya metoder likt en "välfärdens hängränna". Alla parter kan genom beredningsgruppen aktualisera ett område där metodutveckling skulle kunna förbättra för den enskilde. Ett utvecklingsarbete kan då starta genom intervjuer, informations- och statistikinsamling, jämförelser och workshops. Resultatet kan utmynna i en ansökan till styrelsen för att utveckla våra välfärdsinsatser.

## **Budget och resurser**

Alla myndigheter och aktörer som är medlemmar och delägare i Samordningsförbundet bidrar med en del av finansieringen. När en insats startar tilldelas finansiella medel från den budgeten. Insatsen bemannas av personal från de lokala myndigheterna



bland förbundets parter. På så vis blir det verklighetsnära problemställningar som blir belysta från alla myndigheters discipliner.

### Metodutvecklingsprojektet "Nollplacerade"

I södra Halland uppmärksammade Försäkringskassan och kommunernas avdelningar för ekonomiskt bistånd en grupp som inte fick det stöd de behövde för att kunna bryta sitt bidragsberoende. Det var personer som ibland kallas "Nollplacerade", d.v.s. de saknade sjukpenninggrundande inkomst, hade ingen arbetsförmåga p.g.a. ohälsa och uppbar ekonomiskt bistånd.

När Försäkringskassan och kommunen började samverka strukturerat kring dessa individer identifierades behov som inte hade tillgodosetts tidigare. Hälso- och sjukvårdens kompetens och Arbetsförmedlingens tjänster kopplades in och individerna fick det stöd som behövdes för att inleda sin rehabilitering och på

så sätt nå självförsörjning. Samordningsförbundet finansierade de första åren för att mejsla fram metoder, dokumentera processer och implementera arbetssättet i de ordinarie verksamheterna. Metoden visade sig vara så framgångsrik att SKL, Sveriges Kommuner och Landsting, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har kommunicerat detta som en nationell viljeinriktning att spridas över landet.

### Ständig utveckling

Samordningsförbundet är en stabil samverkansarena där parterna gemensamt fångar många perspektiv, där förbundet kan utgöra en utvecklingsmiljö för nya metoder och sociala innovationer. Tanken med metodutvecklingsprojekt är att de ska bli långsiktigt hållbara och självklara redskap för ordinarie samverkan.

## INGER JÖNSSON

Enhetschef försörjningsstöd, Laholm

### På vilket sätt har metoden "Nollplacerade" gjort skillnad för er?

Innan införandet av metoden lades fallen med sjukintyg bara åt sidan och vi arbetade inte aktivt med personens rehabprocess under sjukskrivningsperioden vilket kunde resultera i ett långvarigt bidragsberoende. Numera har våra handläggare fått kunskap i försäkringsmedicin och kan aktivt arbeta även med dessa ärenden.

Många gånger har personer som behöver ekonomiskt bistånd en svag röst att föra sin talan gentemot sjukvården eller andra myndigheter. Med metoden har vi större möjlighet att hjälpa dem att driva deras sak och därmed tillse att de faktiskt får sina rättigheter tillgodosedda och deras rätt till en aktiv rehabilitering. Vi har fått möjlighet att hantera alla ärenden jämlikt oavsett vad orsaken är till att de hamnat hos oss. En del har diagnoser som aldrig blivit ställda och som är grundorsaken till det långvariga utanförskapet. Genom att få hjälp med rätt sjukvårdskontakter kommer de vidare med livet i stort.

### Vad är mesta fördelen för individen?

Eftersom vi kan agera snabbare så slipper individen en utdragen process som blir passiviserande. Att få en slutlig bedömning tidigt ger ett avslut och en möjlighet att slippa vara bidragsberoende. Om en person har 0% arbetsförmåga och därmed blir berättigad till sjukersättning är det en bedömningsmässig vinst för individen. Liksom att de som faktiskt har en arbetsförmåga får arbetsprövning eller studier i den takt de kan och orkar.

## RESULTAT

*Innan metodutvecklingsprojektet för nollplacerade drog igång hade exempelvis försörjningsstöd i Laholm i underkant 100 nollplacerade, ärenden som lades åt sidan utan åtgärd. Idag med den nya metoden är den gruppen minskad till ca 50–60 handläggningsfall och som dessutom numera får en åtgärd. Siffran är en uppskattad median sett över ett år.*



*Ungefärlig minskning av antal nollplacerade hos Laholm mellan 2013 till 2017.*

# I en föränderlig värld måste vi hela tiden gilla att lära nytt

*Över hela landet finns Samordningsförbund som genomför utvecklingsprojekt precis som vi här i Halland.*

När vi eller någon kommer på en fantastiskt bra lösning eller metod på ett problem gäller det att så många som möjligt kan få del av samma sak. Vi tog till exempel fram en metod för att få igång nollplacerade i studier, arbete eller att hamna hos rätt myndighet inom välfärdssystemet.

Kunskapen och metoden "Nollplacerade" som arbetades fram i södra Halland väckte nationellt intresse och är sedan 2016 en nationell riktlinje för hur man ska arbeta med målgruppen nollplacerade.

### **Ständigt lärande process**

Som en del av offentlig sektor är vår uppgift att se till att vårt gemensamma samhällsskydd når alla oavsett kön, hudfärg, religion, sexuell läggning, etnicitet o.s.v. När vi känner att det blir snedfördelat måste vi fråga oss varför.



Det handlar om kulturkompetens och ett respektfullt bemötande. Vi sjösätter hela tiden nya projekt, utvärderar, justerar och sedan prövar vi igen tills vi får önskat utfall där alla känner sig välkomna. Vi lär under tiden som insatsen genomförs.

### Ständigt nya utmaningar

Det enda som är riktigt säkert är att världen förändras hela tiden. Vi måste ständigt tänka i nya banor. Samhällsutmaningarna förändras över tid och vi i det offentliga måste vara följsamma och flexibla för att möta dem. Samordningsförbundets möjlighet att kunna specialutforma lokala insatser för att möta behov i Halland ger oss möjlighet att möta hallänningarnas behov individuellt.

## RESULTAT

**Under de senaste åren** har vi på Samordningsförbundet haft ett tiotal temadagar, utbildningar och workshopstillfällen i snitt per år. Workshops har handlat om resultat från kartläggningar och behovsanalyser som sedan har resulterat i insatser, så som VÄXA-insatsen, ESF-ansökningar och tillsättningen av den regionala utvecklingsledaren för upphandling med social hänsyn.

### Temadagar, grundutbildningar och workshops

Allt vi lär oss löpande under insatsernas gång och som vi på Samordningsförbundet i Halland får till oss som ny kunskap förmedlas vidare ut till handläggare och personal i Halland.

För att säkerställa att kunskapen sprids anordnar vi temadagar, skapar sammanställningar och anordnar workshops. Allt är dock inte alltid nytt. Grund- och vidareutbildningar inom relevanta områden görs också löpande. Det är ett ständigt flöde av lärande åt olika håll.



Antalet som medverkat på temadagarna under 2016.

## FRÅN VERKLIGHETEN

### PIA RYBERG

Samverkansansvarig

Försäkringskassan, Halmstad

#### På vilket sätt har nya samverkanmetoder gjort skillnad hos er?

Samordningsförbundet är en plattform där vi som samverkansparter kan få mer kunskap om varandras roller, uppdrag och ansvar. Ju mer kunskap vi får om varandra desto bättre förutsättningar blir det att utveckla metoder för samverkan både på strukturell nivå och på individnivå. Vi bidrar även med kunskap till varandra.

Efter att metodutvecklingsprojektet "Nollplacerade" implementerades så har vi samverkansparter fortsatt att samarbeta och utveckla metoden.

Vi utvecklar också arbetet med att ta fram statistik/indikatorer för att följa effekter och resultat av metoden. En viktig del ur ett lednings- och styrningsperspektiv.

#### På vilket sätt har "Nollplacerade" gjort skillnad för individen?

Metoden har hjälpt oss att hitta en struktur för hur vi ska samverka mellan oss parter. Vi har skapat en struktur för samarbete som inte är kopplad till en specifik tjänsteman/person. För individen innebär det att få rätt hjälp och stöd och förutsättningar att närma sig en arbetsmarknad eller komma ut i arbete/studier.

För individen har det skapat förutsättningar att få sitt rehabiliteringsbehov utrett och att få en samordning av aktiviteter så att individen får möjlighet att komma närmare eller återgå till arbetsmarknaden, alternativt få den ersättning personen är berättigad till.

# Vi vill bygga in medmänskligt engagemang systematiskt i Hallands arbetsliv



*Att bidra till att göra arbetslivet i Halland mer inkluderande är ett av Samordningsförbundet i Hallands syften. Både de privata och offentliga arbetsplatserna är vår målgrupp samt även organisationer. Är det möjligt att bygga in det personliga engagemanget systematiskt? Ja, självklart går det!*

Lönsamhet, gruppdynamik, kompetenskrav på arbetsuppgifter, tidspress m.m. gör att många hinder målas upp innan man öppnar upp sin arbetsplats för en person som är långtidssjukskriven eller stått utanför arbetslivet av olika orsaker.

## **Arbetsplatsambassadör**

För att nå i mål arbetar vi på flera plan. Sedan 2016 har vi ett koncept som heter "Arbetsplatsambassadör". Det är ett sätt att motverka psykisk ohälsa på jobbet och samtidigt öppna upp sin arbetsplats för dem som står utanför arbetslivet. En person utses på arbetsplatsen som utbildas i frågor som rör arbetsmiljö, bemötande och andra områden som skapar den goda arbetsplatsen. Vi vidareutbildar och följer också upp hur det funkar. Ju fler arbetsplatsambassadörer det finns desto bättre fungerande arbetsplatser får vi i Halland. Och ju fler väl fungerande arbetsplatser det finns, desto större chans att de har möjlighet att vara inkluderande i ett större perspektiv.

**Upphandlingar med social hänsyn**

Idag är det som regel att upphandlingar har miljökrav. Det har blivit så självklart att det genomsyrar alla branscher. Det nya är att även ta social hänsyn. Som offentlig upphandlare kan myndigheter i länet gå i täten för principen.

**En kommunal förvaltning står inför att upphandla trappstädning:**

Förutom gängse krav med miljö, kvalitet, o.s.v. kravställs att ett visst antal långtidsarbetslösa eller funktionsnedsatta från Arbetsförmedlingen eller Ekonomiskt Bistånd ska anställas för att leverantören ska godkännas. Förvaltningarna hjälper varandra, ekonomiskt får kommunen (vi medborgare) nya skattebetalare och utgifterna för offentlig försörjning sjunker. Effekten för individen blir att hen lyfts från bidragsberoende till egen försörjning. Är det en förälder betyder arbete och lön att hela familjesituationen kan förändras positivt.

**Idéburet offentligt partnerskap**

Samordningsförbundet i Halland avser starta länets första IOP i samarbete med Skoopi Halland, en företagarförening för arbetsintegrerande sociala företag. Syftet är att stödja och utveckla individer som arbetar och praktiserar på dessa företag.

IOP innebär att en idéburen organisation kan ingå partnerskap med det offentliga om det inte är tjänster som finns på en konkurrensutsatt marknad. På så sätt ökar möjligheten att förstå en samhällsutmaning och vad som behövs för att den ska lösas. Det kan handla om viss typ av sjukvård, arbete med hemlösa, psykiskt sjuka, rehabilitering, flyktingar m.m. Samarbetet blir ett mellanting mellan vanlig upphandling och föreningsbidrag. Den ideella organisationen utför uppdraget och det offentliga stödjer verksamheten långsiktigt genom finansieringen av partnerskapet.

**RESULTAT**

*Det bästa är alltid att förebygga* innan till exempel symptom på psykisk ohälsa börjar visa sig. Arbetsplatsambassadörerna är till för att vi ska få färre som behöver arbetslivsriktad rehabilitering. Fram till hösten 2017 har vi utbildat personal och ledning på ca 200 arbetsplatser med varsin ambassadör i Halland och fler kommer att utbildas kommande år.



*Antalet utbildade arbetsplatsambassadörer i Halland.*

**CARL NYBLOM**

**Regional utvecklingsledare  
Samordningsförbundet i Halland**

**Kan verkligen social hänsyn vara lönsamt?**

Absolut, dessutom har vi inte råd att låta bli. Forskning visar att kostnaderna minskar drastiskt om vi är mer inkluderande i samhället. Att ge fler möjlighet att gå från bidragsberoende till lön ger vinster både för samhälle och individ.

Glädjande nog är viljan att hjälpa till stor bland företagare i Halland. Företagare som öppnar sin dörr för personer med någon form av begränsning får ofta lojala medarbetare som är tacksamma att få en möjlighet att komma tillbaka utifrån sina egna förutsättningar.

Vid upphandlingar med social hänsyn har vi dessutom märkt att det finns en stor acceptans för dessa krav hos företagen, de som inte har det sättet att tänka låter bli att lämna in anbud. Kravet med social hänsyn blir självsanerande och med bra företagare som vinner de offentliga upphandlingarna.

**Vad är mesta fördelen för individen?**

En del har varit ifrån arbetsmarknaden länge och är väldigt tacksamma att få komma in på en arbetsplats. Individen känner sig sedd, behövd och får en starkare självkänsla. Det gör underverk för välmåendet. Det kan inte nog poängteras vinsten för exempelvis en familj om en förälder inte längre är bidragsberoende utan får en riktig lön. Barnen får en förälder som går till jobbet och får en förebild att normen är att arbeta. Självbilden av att vara en del av samhället på samma sätt som alla andra ökar.

# När livet inte blir som man tänkt sig

## VISION OM INNANFÖRSKAP

*Halland i stort är ett välmående län. Vi lever längre och har arbete i högre utsträckning än övriga Sverige. Samtidigt har vi grupper mitt ibland oss där ohälsa och arbetslöshet står i vägen för innanförskap. De som för tillfället är mest utsatta i vårt samhälle.*

### Social hållbarhet

I spåren av ohälsa och arbetslöshet kommer dålig ekonomi och ett så billigt boende som möjligt. Följden blir att många i samma situation hamnar i några få områden.

Vi är bra på att tänka i termer av hållbarhet när vi talar om miljön, men det bör lika väl gälla social hållbarhet. Ingen tjänar på en ojämnlik hälsa eller utanförskap. På ytan är det enskilda personer vi stödjer genom samordning. Men när vi får en person vidare ut i arbete innebär det även en positiv förändring för många fler i personens omgivning. Det kan vara en respektive, barn, syskon, föräldrar, grannar, skola, gamla vänner, m.fl.

### Allas välvilja flätas samman

Vårt välfärdssystem bygger på att det ska vara tillgängligt för alla när det behövs. Vi kan inte slå oss till ro så länge vi har enskilda individer och familjer som inte mår bra. Dock är vi på Samordningsförbundet inte

starkare än alla de myndigheter som bidrar med sin respektive samhällsliga trygghetslina. Vi är heller inget utan kraften från samhället i stort, från medborgare, organisationer och företag. Alla dem som ska hjälpa till med inkluderingen.

### Vision om innanförskap

I Halland har vi därför en gemensam vision om ökat innanförskap. Arbetet ska leda till att drömmar och förhoppningar på livet ska kännas genomförbara för samtliga som bor här. Våra insatser ska påverka enskilda livsöden i positiv riktning. Innanförskap ger trygghet i samhällets minsta enhet, familjen.

Ju fler familjer som mår bra, desto mer trygghet och lugn får vi tillsammans i vårt samhälle. Trygghet och lugn ger utrymme att drömma om framtiden. Det kan vara om familjen, boendet eller kanske något man vill utveckla hos sig själv.

*Innanförskap är med andra ord inte bara ett trevligt ord utan en riktigt god investering för samhället. Så är livet i Halland tänkt att fortsätta.*



## VI HAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR I HALLAND

*I skriften du håller i handen har vi valt att använda oss av bilden av att en gemensamt sammanflätad trygghetslina håller bättre än en ensam tråd.*



Fotograf: Mr Sea

För att kunna fläta samman trådar och bygga en hållbar samverkan behövs tillit. Ordet tillit är en palindrom, d.v.s innebörden blir den samma oavsett från vilket håll man läser ordet. Det visar också hur det är att bygga samverkan – det måste finnas en ömsesidighet i strävan att nå dit.

Det finns hallänningar med komplexa rehabiliteringsbehov som hindrar dem att komma i arbete. Sällan kan dessa behov lösas med enkla åtgärder av bara en välfärdsaktör. För komplexa behov, som uppkommit under lång tid, krävs komplexa lösningar i samverkan. Vi vill med denna skrift ge goda exempel och goda resultat av verksamheter som finansieras av Samordningsförbundet i Halland. Nyttan är stor för både individ och samhälle och vi kan använda oss än mer av det gemensamma, hållbara stödet som kanaliseras genom Samordningsförbundet för fler hallänningar som behöver stöd från en sektorsöverskridande samverkan.

I landet finns ett åttiototal samordningsförbund. Samordningsförbunden med-

verkar till en bredare kompetens, en kraftigare och mer flexibel insatsarsenal där fyra välfärdsmyndigheter tillsammans kan ge stöd till personen det gäller. På denna samverkansarena kan vi möta komplexa behov med komplexa lösningar, så att allt fler människor får det sammanhållna stödet de behöver för att komma ut i arbetslivet.

### **Tillsammans kan vi ge ett starkt och hållbart stöd**

Vi har stora samhällsutmaningar att ta oss an. Ingen klarar det arbetet ensam. Det kräver samverkan där vi kan addera allas våra gemensamma kunskaper, kompetenser och insatser till en hållbar trygghetslina. I Halland har parterna inom Samordningsförbundet samma strävan – det ger oss goda förutsättningar att lyckas.

***Samuel Grahn, förbundschef  
Samordningsförbundet i Halland***

*”Samordningsförbundet i Halland arbetar för att utveckla samordnad rehabilitering så att individer ökar förmågan till arbete och egen försörjning samt för att medverka till ett mer inkluderande arbetsliv.”*

## **SAMORDNINGSFÖRBUNDET I HALLAND**

**Samordningsförbundet i Halland, Storgatan 6, 302 43 Halmstad**

**Besöksadress:** Storgatan 6, våning 3, Halmstad

**Förbundschef Samuel Grahn**

Mobil: 0723-22 81 70

E-post: [samuel.grahn@sfhalland.se](mailto:samuel.grahn@sfhalland.se)

**Verksamhetsutvecklare Fredrik Tågsjö**

Mobil: 0703-57 41 89

E-post: [fredrik.tagsjo@sfhalland.se](mailto:fredrik.tagsjo@sfhalland.se)



**Samordnings  
förbundet**  
HALLAND