

REGIONGUIDEN



EN VÄGLEDARE
GENOM VERKSAMHET
OCH ORGANISATION



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

Din guide till Region Halland

Vart fjärde år väljs Region Hallands högsta beslutande församling, regionfullmäktige. Regionguiden är i första hand gjord som vägledning för nya ledamöter och ersättare i regionfullmäktige. Förhoppningsvis är den även till nytta för övriga politiker, tjänstemän, skolor, organisationer och andra med intresse för hur regionen fungerar.

Regionguiden beskriver regionens verksamheter och organisation. Därefter följer en beskrivning av arbetet i regionfullmäktige. Slutligen lyfts några viktiga områden för den enskilde fullmäktigeledamoten.

Om du vill veta mer, kontakta Region Hallands kommunikationsavdelning på tfn: 035-13 48 00. Mer information om regionen finns också på www.regionhalland.se.



Innehåll

Verksamhet och organisation	7
Vår vision: Halland – bästa livsplatsen!.....	7
Många olika verksamheter	8
Regional utveckling.....	8
Kultur i Halland.....	8
Hälso- och sjukvård.....	10
Regionservice.....	12
Egna skolor.....	14
Regionkontoret.....	14
Bolag.....	14
Ledning och styrning	17
Politisk ledning.....	17
Kommunberedning för samverkan.....	20
Lokala nämnder.....	20
Driftnämnder.....	20
Gemensamma nämnder.....	22
Regionstyrelsens och nämndernas arbete.....	22
Revisorer.....	23
Tjänstemannaledning.....	23
Våra styrdokument.....	25
En av Hallands största arbetsgivare.....	27
Skattepengar blir till vård och utveckling.....	27
Region Halland – en stor fastighetsägare.....	28

Arbetet i regionfullmäktige	31
Mandatfördelning	31
Fullmäktiges presidium	31
Regionråd	32
Partigrupper	32
Vad tar fullmäktige upp?	32
Kommunallagen bestämmer	32
Ärendet måste vara berett	32
Motioner, interpellationer, frågor	33
Sammanträde i fullmäktige	34
Fem möten	34
Kungörelse och utskick av handlingar	34
Närvarorätt	34
Upprop	35
Förhinder och inkallande av ersättare	35
Talarordning och tidsbegränsning	35
Dokumentation	35
Arvoden	36
Från initiativ till beslut	36
Att vara regionfullmäktigeledamot	38
Ett offentligt arbete	38
Vad är en allmän handling?	38
En del skyddas av sekretess	39
Massmediebevakning	39
Att kontakta medierna	40
Att göra uttalanden i medierna	40
Kanaler	40



Verksamhet och organisation

Vår vision: Halland – bästa livsplatsen!

Region Hallands vision är högt satt: ”Halland – bästa livsplatsen”. Vi har alltså ambitionen att göra Halland till den plats där människor ges bästa möjliga förutsättningar att leva, studera, arbeta och driva företag.

Till grund för regionens arbete ligger två tunga statliga uppdrag: att erbjuda en god hälso- och sjukvård och att verka för regional utveckling och tillväxt. Region Halland är också kollektivtrafikmyndighet och ensam ägare till Hallandstrafiken, vilket innebär att vi beslutar om och finansierar kollektivtrafiken i Halland.

Förutsättningarna för vårt arbete är goda. Halland har ett attraktivt läge och befinner sig mitt i ett tillväxtområde mellan Göteborg och Malmö. Inflyttningen till Halland är stor – nästan varannan hallänning är idag en inflyttare. Vi har också ett bra företagsklimat, hög utbildningsnivå, bra utveckling av medelinkomst och en vård som står sig mycket bra i nationella jämförelser. Hallänningarna är bland de friskaste i Sverige och är också lite mer nöjda med vården än svensken i allmänhet. Bland utmaningarna finns att kunna möta behoven hos en allt större och äldre befolkning, samtidigt som resurserna är begränsade.

Region Halland är en av Hallands största arbetsgivare med drygt 7 700 medarbetare (2014) inom över 340 olika yrken. Region Hallands värdegrund sammanfattas ”Vi KAN”, där K står för kunskap, A för ansvar och N för nytänkande – ord som vi vill ska präglade alla oss som arbetar i regionen.

Många olika verksamheter

Regional utveckling

Region Halland har ett stort ansvar för Hallands utveckling, men utvecklingsarbete kan ingen bedriva ensam. Regionens uppdrag är framför allt att samordna och leda processer som bidrar till en hållbar regional utveckling och tillväxt.

Viktiga samarbetspartners är Hallands sex kommuner, organisationer, näringsliv, högskolor och offentlig och ideell sektor. Alla dessa partners har olika roller och uppdrag i samhället, men genom att samverka kan vi tillsammans göra skillnad.

Ramarna för arbetet beslutas på såväl europeisk, nationell som regional nivå. Det övergripande styrdokumentet i Halland är den regionala utvecklingsstrategin (RUS) 2005-2020 med fokus på att förverkliga bodrömmar, bygga företag med kunskap och skapa fördelar av läget.

Under 2014 antog regionen en Tillväxtstrategi för Halland för åren 2014-2020 som tillkommit i nära samarbete med de halländska kommunerna. Tillväxtstrategin bygger på RUS:en, med inriktning på de tillväxtskapande faktorerna. Målet är att Halland ska vara en mer attraktiv, inkluderande och konkurrenskraftig region år 2020 än år 2014.

Kultur i Halland

Kultur är en viktig del av Region Hallands arbete för att göra Halland till den bästa livsplatsen. Regionen ansvarar för kulturpolitiken i Halland i samverkan med staten och de halländska kommunerna.

Region Hallands kulturarbete utgår från Hallands kulturplan och fokuserar på ett antal utvecklingsområden, kulturuppdrag och projekt. Region Halland arbetar också med kultur genom det helägda



bolaget Teater Halland och genom att stödja kulturinstitutioner som Hallands konstmuseum i Halmstad och Hallands kulturhistoriska museum i Varberg.

Kulturverksamheten är organiserad i förvaltningen Kultur i Halland.

Hälso- och sjukvård

Hälso- och sjukvård är den i särklass största verksamheten i Region Halland. En del av vården drivs i regionens regi, en del ges av privata vårdgivare. Regionen har alltså både rollen som finansiär av den halländska vården och ägare av vård i egen regi.

Specialistsjukvård ges vid sjukhusen i Halmstad och Varberg och i specialistsjukvården i Falkenberg och Kungsbacka. Merparten av sjukhusvården är organiserad i en gemensam förvaltning – Hallands sjukhus.

Hallänningarna får högspecialiserad vård vid universitetssjukhus, främst i Göteborg, Malmö/Lund. Det handlar om vård som av olika anledningar inte erbjuds i Halland. Vården ges efter remiss från specialistläkare och betalas av Region Halland.

Delar av *den öppna specialiserade vården*, som alltså inte kräver att patienten läggs in över natten, är organiserad i två olika förvaltningar – Ambulanssjukvård och medicinsk diagnostik respektive Hälsa och funktionsstöd. Ambulanssjukvården omfattar bland annat åtta ambulansstationer runt om i Halland och råd om vård på telefon (1177 Vårdguiden). Förvaltningen Hälsa och funktionsstöd ansvarar bland annat för habiliteringen, hjälpmedel, kvinnohälsovård och ungdomsmottagningar.

Närsjukvård erbjuds av såväl privata vårdgivare som vid regionens egna vårdcentraler, enligt modellen Vårdval Halland. 2014 har regionen 23 egna vårdcentraler runt om i Halland och finansierar vården vid ytterligare 23 privata vårdcentraler.



Halland har också ett väl utbyggt nät av *folktandvård*, som har det huvudsakliga ansvaret för de halländska barnens tandhälsa. Vuxentandvården ges hos såväl privata tandläkare som i folktandvården. Vårdcentralerna och folktandvården är organiserad i förvaltningen Närsjukvården Halland.

Psykiatrisk vård på specialistnivå i Halland är samlad i en egen förvaltning, Psykiatrin i Halland. Här ingår bland annat barn- och ungdomspsykiatri och vuxenpsykiatri i hela Halland.

Vårdval Halland innebär att hallänningarna kan välja vilken vårdcentral de vill gå till. De kan välja mellan vårdcentraler som är privata eller som drivs av Region Halland. Vårdcentralen ska ge den hälso- och sjukvård som inte kräver sjukhusens resurser och också lotsa rätt inom specialistvård och psykiatri.

Från den 1 januari 2014 kan invånarna också välja vilken specialistvårdsmottagning de vill besöka. Till att börja med gäller detta specialistvård för vissa diagnoser inom hudsjukvård och vuxenpsykiatri. Invånarna kan välja mellan specialistvårdsmottagningar som är privata eller drivs av Region Halland, och betalar vanlig patientavgift oavsett driftsform.

Den 1 januari 2015 träder den nya Patientlagen i kraft. Med den ökas valfriheten i Sverige så att det blir möjligt att söka öppen vård (som inte kräver inläggning på sjukhus) i hela landet, på samma villkor som invånarna i det landsting där man söker vård.

Regionservice

All den service som behövs för att Region Hallands verksamheter ska fungera, såsom kost, städ, telefoni, vaktmästeri, IT och upphandling, är samlad i en egen förvaltning - Regionservice. Regionservice är en helt intäktsfinansierad verksamhet.



 Region Halland

Egna skolor

Region Halland är huvudman för fyra skolor – Plönningegymnasiet, Munkagårdsgymnasiet, Katrinebergs folkhögskola och Löftadalsens folkhögskola. Här går cirka 1 000 elever varje läsår på de längre utbildningarna och betydligt fler på de korta kurserna, varav ungefär 70 procent kommer från Halland. Gymnasieverksamheten, som syftar till att grundutbilda elever till den gröna näringen, finansieras till största delen genom ersättning från de kommuner som eleverna kommer ifrån. Folkhögskoleverksamheten, som syftar till att ge behörighet till gymnasieskola, högskola, andra utbildningar eller inträde på arbetsmarknaden, finansieras i huvudsak genom stats- och regionbidrag. Skolverksamheten är organiserad i Skolförvaltningen.

Regionkontoret

Regionkontoret är Region Hallands huvudkontor och en egen förvaltning. Regionkontorets uppdrag är bland annat att stödja regionens förtroendevalda i deras ansvar för ekonomin, driften av regionens verksamheter, som arbetsgivare och för att utveckla Halland.

Bolag

Regionen är hel- eller delägare i följande bolag:

- Hallandstrafiken AB (100%)
- Teater Halland AB (100%)
- ALMI Företagspartner i Halland AB (49%)

Bolagens verksamhet regleras genom särskilda ägardirektiv. Bolagen rapporterar regelbundet hur uppdragen genomförs och hur man bidrar till att uppfylla regionens mål.



HALLAND – BÄSTA LIVSPLATSEN



Ledning och styrning

Politisk ledning

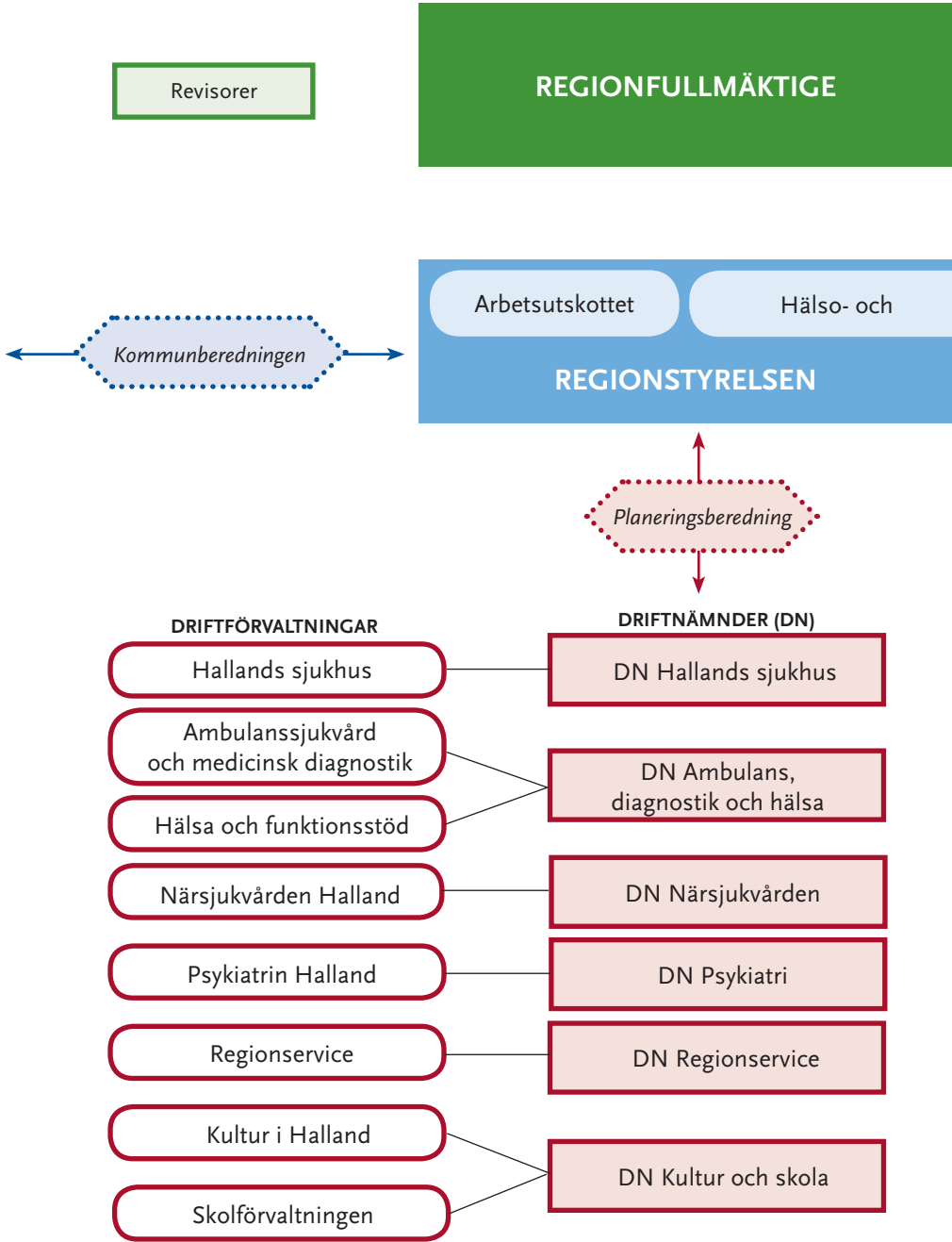
Ansvaret för regionens olika verksamheter ligger hos politiskt tillsatta nämnder och styrelser.

Det högsta beslutande organet är regionfullmäktige (RF) som har 71 ledamöter. Dessa representerar hela länet och väljs i direkta val – senast i september 2014. Regionfullmäktige tar de övergripande besluten. Här bestäms bland annat vilka mål regionen ska jobba efter och hur regionens pengar ska fördelas mellan olika områden. Fullmäktige sammanträder minst fem gånger varje år.

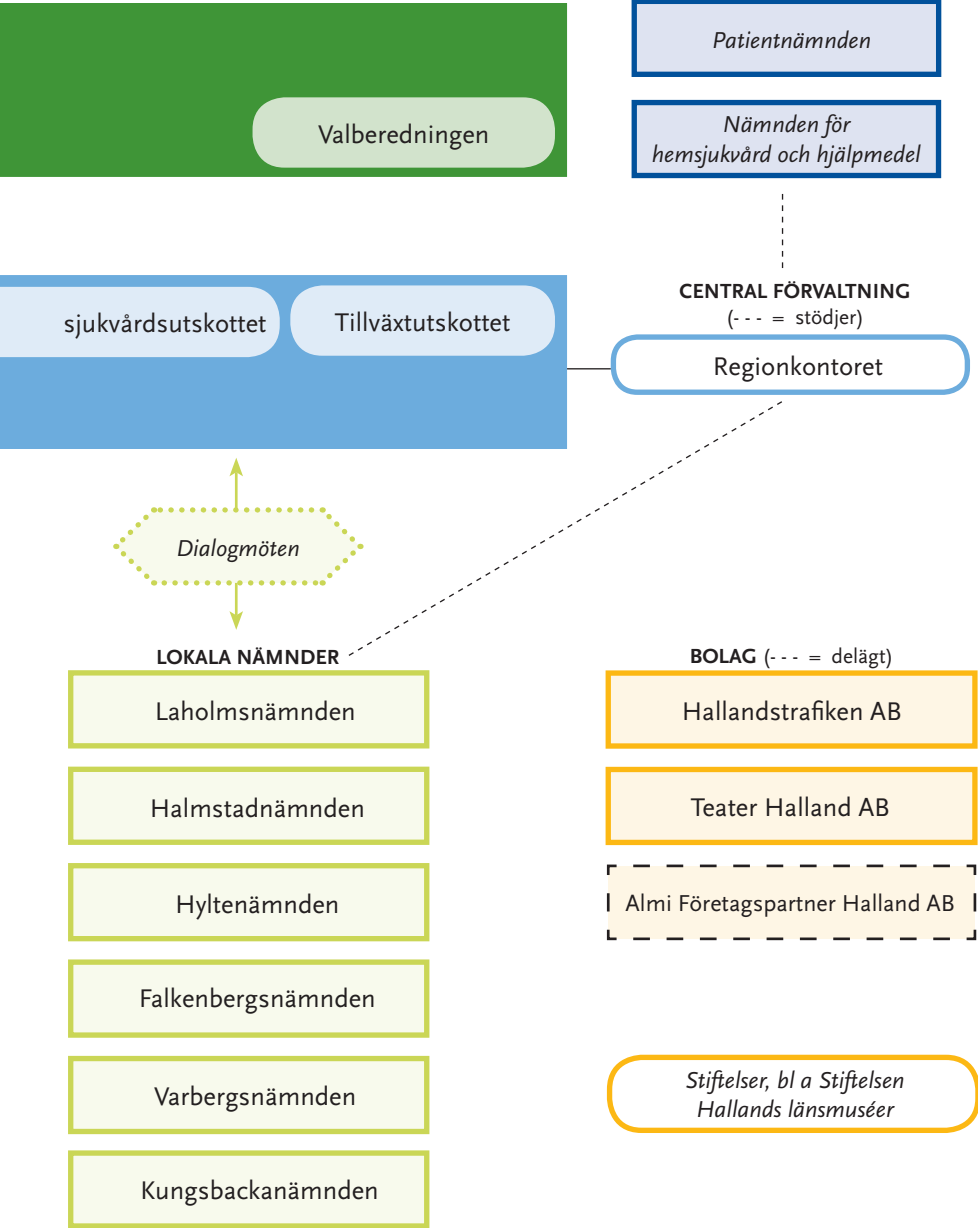
Regionfullmäktige utser regionstyrelsen som leder och samordnar all verksamhet i regionen, inklusive regionens hälso- och sjukvård. Regionfullmäktige utser också de driftnämnder som ansvarar för driften av regionens olika verksamheter, de lokala nämnderna, samt representanter till de nämnder regionen har tillsammans med kommunerna.

Från och med 2015 har en ny politisk organisation inrättats. Den beskrivs övergripande på de följande sidorna.

Region Hallands



organisation 2015



Regionstyrelsen leder och samordnar regionens arbete. Regionstyrelsen ansvarar såväl för de regionala utvecklingsfrågorna som för att hälso- och sjukvården bedrivs enligt de mål som regionfullmäktige satt upp. Detta gäller såväl verksamhet i egen regi som den som beställts av andra vårdgivare. Regionstyrelsen ska också ha uppsyn över nämnderna och de bolag som regionen helt eller delvis äger.

Kommunberedning för samverkan

En särskild Kommunberedning med 16 ledamöter, där fyra utses av regionstyrelsen och två av respektive kommun, arbetar för samråd och samverkan med länets kommuner.

Kommunberedningen ska samordna regionala och kommunala utvecklingsprocesser, initiera kommunal samverkan och vara ett forum för intresse- och omvärldsbevakning. Beredningen kan inte fatta formella beslut, men ge rekommendationer till regionen och kommunerna.

Lokala nämnder

De lokala nämnderna, en i varje hallandskommun, verkar på uppdrag av regionfullmäktige och regionstyrelsen. I uppdraget ingår bland annat att arbeta för en jämlik och positiv hälsoutveckling och att bidra med inventeringar och bedömningar av invånarnas behov av sjukvård.

Driftnämnder

För hälso- och sjukvårdsverksamhet som drivs i egen regi finns särskilda driftnämnder. Det finns driftnämnder för den specialiserade vården i Halland (Hallands sjukhus), en driftnämnd för ambulans, diagnostik och hälsa, en för närsjukvård och tandvård samt en för psykiatri.

Driftnämnden Regionservice ansvarar för serviceförsörjningen till Region Hallands verksamheter.



Driftnämnden Kultur och skola ansvarar för regionens kulturverksamhet, naturbruksgymnasiet och folkhögskolor. Denna nämnd startar upp sin verksamhet från och med 2015.

Gemensamma nämnder

Nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel är en gemensam nämnd för Region Halland och länets kommuner. Nämnden ansvarar för hjälpmedelsförsörjningen för regionen och länets kommuner. Nämnden kommer också med start från 2015 vara en kvalitetsnämnd för hemsjukvården.

Även *Patientnämnden Halland* är en gemensam nämnd för Region Halland och kommunerna i Halland. Till sin hjälp har patientnämnden ett kansli som stöttar patienter i kontakten med hälso- och sjukvården och bevakar deras rättigheter.

Regionstyrelsens och nämndernas arbete

Regionfullmäktige beslutar om ett reglemente för regionstyrelsen och nämnderna. Reglementet styr övergripande vad nämnden/styrelsen har för ansvarsområde och verksamhet. Reglementet innehåller också formella bitar som till exempel nämndens arbetsformer. Nämnden kan i sin tur välja att utforma en arbetsordning som utifrån de övergripande reglerna från regionfullmäktige reglerar nämndens verksamhet. Nämnden ska också själva ta en delegationsordning och en attestlista. Dessa fyra dokument är viktiga dokument för nämndens att verksamhet ska fungera.

Regionstyrelsen har ungefär tio möten per år och övriga nämnder träffas regelbundet. Varje nämnd beslutar sina egna sammanträdes-tider, men försöker samordna så att ärenden kan behandlas så fort som möjligt.

Nämndernas och styrelsernas sammanträden är inte offentliga. Det är däremot regionfullmäktiges möten. Regionfullmäktige kan även följas i direktsändning via Region Hallands webbplats.

En nämnd eller styrelse kan medge närvarorätt vid sina sammanträden för exempelvis tjänstemän eller särskilt sakkunniga. För att andra personer ska kunna närvara, till exempel någon ur allmänheten, krävs att alla i nämnden eller styrelsen är överens om detta.

Revisorer

Regionen har fem revisorer. Dessa utses av regionfullmäktige men får inte vara ledamöter eller ersättare i fullmäktige eller i någon nämnd/styrelse. Revisorerna har till uppgift att granska regionens verksamheter ur såväl ändamålsperspektiv som ekonomiskt perspektiv. Revisorerna utser själva den eller de som ska biträda dem vid revisionerna.

Tjänstemannaledning

Regiondirektören är regionens högste tjänsteman. Regiondirektören arbetar nära den politiska ledningen och är chef för Regionkontoret.

Varje förvaltning har en förvaltningschef som leder arbetet i sin förvaltning. Förvaltningscheferna är anställda av regionstyrelsen, men får sina uppdrag från respektive driftnämnd.

Koncernledningen är regiondirektörens övergripande ledningsgrupp för regionens verksamhet i egen regi. Koncernledningen sammanträder en gång i månaden och ägnar sig åt övergripande strategiska frågor.



Våra styrdokument

Region Halland tar fram styrdokument utifrån två olika perspektiv – Halland och Region Halland. Exempel på dokument som riktar sig till hela Halland, dvs inte enbart Region Halland utan även de halländska kommunerna, länsstyrelsen och andra regionala aktörer, är *Regionala utvecklingsstrategin (RUS)*, *Tillväxtstrategin*, *Kulturplanen* och *Regionala infrastrukturplanen*.

Varje år fattar regionfullmäktige beslut om *Mål och budget*, det vill säga vad som ska prioriteras under året och vilka ekonomiska ramar som finns för regionens verksamheter. I *delårsboksluten* och *årsredovisningen* följs vart och ett av delmålen upp, liksom det ekonomiska resultatet. Uppdragen till de olika politiska nämnderna konkretiseras i dokumentet *Direktiv till driftnämnder, lokala nämnder och gemensamma nämnder*. Nämnderna svarar på direktivet genom att beskriva de egna verksamheternas *Mål och inriktning* för det kommande året. Denna beskrivning ligger sedan till grund för verksamheternas respektive *verksamhetsplaner*.



En av Hallands största arbetsgivare

Regionen är en av länets största arbetsgivare med drygt 7 700 medarbetare. Fyra av fem anställda är kvinnor och medelåldern är cirka 47 år. Medarbetare med rätt kompetens är helt avgörande för att Region Halland ska fortsätta att utvecklas. Det är också en förutsättning för konkurrenskraft. Kompetensförsörjningen är med andra ord en stor utmaning, både nu och i framtiden.

Region Halland arbetar på olika sätt för att attrahera den kompetens som krävs. För att lyckas på lång sikt ska regionens arbetsplatser präglas av en god arbetsmiljö med mångfald och jämställdhet, där man arbetar utifrån den gemensamma värdegrunden – Vi KAN – för att skapa goda resultat.

Genom att både internt och externt vara tydlig med att Region Halland är EN arbetsgivare skapas förutsättningar att behålla, utveckla och attrahera den kompetens organisationen behöver.

Skattepengar blir till vård och utveckling

Region Halland har inför 2015 en budget på knappt 8 miljarder kronor. Skattepengarna är regionens största inkomstkälla och står för ungefär 80 procent av intäkterna. Ytterligare 18 procent får vi från staten i form av olika bidrag. Det vi hallänningar själva betalar när vi exempelvis går till en läkare eller åker buss står för en väldigt liten del av regionens inkomster, ungefär 2,5 procent.

Regionskatten i Halland är bland de lägsta i landet. Inför 2015 höjdes skatten med 40 öre, varav knappt 25 öre kan hänföras till en förändring i kostnadsutjämningsystemet. För varje intjänad hund-

ralapp går nu 10,82 kronor till regionen (2015). Snittet i riket låg 2014 på 11,26 kronor.

Region Halland befinner sig i ett allvarligt ekonomiskt läge. De senaste åren har kostnadsutvecklingen varit högre i Halland än i andra regioner och landsting. Ökningen av kostnaderna inom främst hälso- och sjukvården är också större än ökningen av skatteintäkterna. För att få en ekonomi i balans och en kostnadsnivå som stämmer med skatteintäkterna görs nu ett flerårigt, regionövergripande arbete som har högsta prioritet.

Region Halland – en stor fastighetsägare

Region Halland är en stor fastighetsägare. Totalt handlar det om 442 000 kvadratmeter (2014), vilket motsvarar storleken på 63 fotbollsplaner! Region Halland investerar årligen cirka 250 miljoner kronor i fastigheter och utrustning.





Arbetet i regionfullmäktige

Mandatfördelning

Regionfullmäktige har 71 ledamöter och 90 ersättare. Mandatperioden för Regionfullmäktige är från den 15 oktober 2014 till den 14 oktober 2018. Mandatperioden för regionstyrelsen och övriga nämnder är från den 1 januari 2015 till den 31 december 2018. För mandatperioden 15 oktober 2014 – 14 oktober 2018 bildar moderaterna, centern, folkpartiet, kristdemokraterna och miljöpartiet en gemensam politisk majoritet med 38 ledamöter.

MANDATFÖRDELNING 15 OKTOBER 2014 - 14 OKTOBER 2018		
Socialdemokraterna (S)	23	(21)
Moderaterna (M)	19	(24)
Centerpartiet (C)	7	(7)
Sverigedemokraterna (SD)	7	(3)
Folkpartiet (FP)	5	(6)
Miljöpartiet (NP)	4	(4)
Kristdemokraterna (KD)	3	(3)
Vänsterpartiet (V)	3	(3)

Siffrorna inom parentes anger antalet mandat under förra mandatperioden.

Fullmäktiges presidium

Presidiet utgörs av regionfullmäktiges ordförande, samt 1:e och 2:e vice ordförande. Det är presidiet som leder fullmäktiges sammanträden och som ansvarar för att alla ärenden som tas upp är beredda och att debatten förs efter de regler som finns.

Regionråd

Ett regionråd är en heltidsarvoderad politiker. I Region Halland finns minst fyra regionråd. De förtroendevalda som har politiska uppdrag, som tillsammans utgör 100 procent i fast ersättning, blir också regionråd.

Partigrupper

Inför fullmäktiges sammanträden träffas partigrupperna var för sig och går igenom de ärenden som ska behandlas. Inom partierna utses en gruppledare.

Vad tar fullmäktige upp?

Kommunallagen bestämmer

Regionfullmäktiges ledamöter avgör inte själva vilka ärenden som ska väckas i regionen. Det anges i kommunallagen. Enligt den ska regionfullmäktige behandla ärenden som väcks av:

- regionstyrelsen eller annan nämnd
- ledamot genom motion
- revisorerna i samband med revisionsuppdrag

Ärendet måste vara berett

Alla ärenden som behandlas av regionfullmäktige måste vara beredda. Det innebär att de ska ha behandlats av de nämnder och styrelser som berörs. Regionstyrelsen ska yttra sig över och ge förslag till beslut i alla ärenden, utom valärenden, som ska behandlas av fullmäktige.

Motioner, interpellationer, frågor

Motioner får väckas när som helst under året av fullmäktiges ledamöter eller tjänstgörande ersättare. Ämnet för motionen måste ligga inom regionfullmäktiges kompetensområde. Motionen ska vara skriftlig och undertecknad av motionären eller motionärerna. Fullmäktige bör fatta beslut inom ett år från det att motionen väckts.

Interpellationer är en mer omfattande frågeställning, som kan kräva utredning. En interpellation riktas till ordförande i nämnder. Interpellationen ska vara skriftlig och lämnas till regionkontoret senast fyra dagar före fullmäktiges sammanträde. Även svaret är skriftligt.

Fullmäktige beslutar om interpellationen får ställas. Den bör då besvaras senast vid nästa sammanträde. I en debatt med anledning av svar på interpellation får alla ledamöter och tjänstgörande ersättare delta.

Frågor kan riktas till samma personer som interpellationer, men är av enklare art. De ska i princip kunna besvaras med ”ja” eller ”nej”. Frågan ska vara skriftlig och ha lämnats till fullmäktiges sekreterare senast dagen före sammanträdet. En fråga får inte kräva en omfattande utredning för att kunna besvaras. Svaret bör komma senast vid nästa sammanträde.

I debatt med anledning av svar på fråga är det bara den som ställt frågan och den som ska svara som får delta. Fullmäktiges sekreterare ser till att såväl frågor som interpellationer finns tillgängliga för alla som deltar i fullmäktigemötet.

Sammanträde i fullmäktige

Fem möten

Regionfullmäktige sammanträder minst fem gånger om året. Årets första möte sker i april och då behandlas årsredovisningen för det gångna året. Då genomförs också en regionpolitisk debatt. Det andra mötet genomförs i juni och då behandlar fullmäktige det kommande årets budget. Man har då en allmänpolitisk debatt. Tredje sammanträdet sker i oktober och då behandlas bland annat regionens delårsbokslut. Fjärde mötet sker i november och det femte sammanträdet genomförs i december.

Kungörelse och utskick av handlingar

Kungörelse om fullmäktiges sammanträde sker på Regionens officiella anslagstavla som finns i Regionens hus på Södra vägen i Halmstad, via annons i tidningarna samt via kallelse till ledamöter och ersättare senast 14 dagar före sammanträdet. Föredragningslistan och handlingarna för samtliga ärenden skickas ut till ledamöter och ersättare, och publiceras även på Region Hallands webbplats. I den mån det är möjligt sker kallelsen elektroniskt.

Närvarorätt

Vid regionfullmäktiges sammanträden deltar ledamöter och tjänstgörande ersättare. Fullmäktige får bestämma att också andra än ledamöterna ska ha rätt att delta i överläggningarna, men inte i besluten. Regionens personal eller sakkunnig person kan kallas efter beslut i fullmäktige. Denne får då meddela de upplysningar som efterfrågas, men har annars inte yttranderätt.

Fullmäktiges möten är öppna för allmänheten och kan också följas i direktsändning på Region Hallands webbplats.

Upprop

Vid sammanträdet början ropas samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare upp. Den som kommer sent, eller lämnar mötet innan det är slut, ska anmäla det till presidiet så att protokollföringen blir riktig.

Förhinder och inkallande av ersättare

Om en ledamot inte kan delta i ett sammanträde med fullmäktige, ska fullmäktiges sekreterare meddelas så snart som möjligt. Fullmäktiges sekreterare kallar då in den ersättare som står på tur. Uppstår hindret att delta under sammanträdet ska ledamoten meddela fullmäktiges ordförande.

Talarordning och tidsbegränsning

Talare får ordet i den ordning som de anmäler sig. Ledamot eller tjänstgörande ersättare som tidigare yttrat sig under en överläggning, kan dock få ordet för en kort replik med anledning av en talares anförande. Om en ledamot inte yttrat sig under överläggningen får han eller hon bara begära replik om en annan talare riktar sig till honom eller henne. Talare får ge två repliker på samma anförande. Den som har ordet för replik får tala i högst två minuter.

Dokumentation

Fullmäktiges sammanträden dokumenteras i protokoll och som inspelning, och finns tillgängligt via regionens webbplats *www.regionhalland.se*. På webbplatsen finns protokoll och möteshandlingar för samtliga nämnder och styrelser i regionen.

Arvoden

Varje ledamot och tjänstgörande ersättare som närvarar vid sammanträde med regionfullmäktige får sammanträdesarvode. Dessutom får ledamoten ett läsdagsarvode. Vidare betalas ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ersättningen omfattar restid och den tid som mötet varar.

Ledamoten får också kilometerersättning eller betalt för till exempel tågbiljett.

Mer information om arvoden finns i ”Arvodesreglemente för förtroendevalda”, som skickas ut till alla förtroendevalda. Arvodesreglementet finns också på regionens webbplats.

Från initiativ till beslut

Innan regionfullmäktige fattar beslut har varje ärende beretts av regionstyrelsen. Ibland går ett ärende också ut på remiss eller blir föremål för utredning.

Så här kan en motion behandlas, från initiativ till beslut:

- En ledamot eller en grupp ledamöter i regionfullmäktige lämnar in ett förslag i en speciell fråga, i form av en motion. Motionen ska vara skriftlig och undertecknad. Motionen är personlig, vilket innebär att ett parti inte kan lämna en motion däremot kan fullmäktigeledamöter som tillhör ett visst parti lämna in en gemensam motion. Inlämning av motion sker till fullmäktiges sekreterare som ser till att motionen registreras.
- Motionen anmäls på det nästkommande regionfullmäktigemötet.
- Motionen bereds på tjänstemannanivå vid någon av de avdelningar som finns på regionkontoret. De beredande tjänstemännen kan även hämta in uppgifter från verksamheten.

- Tjänstemännen som är ansvariga för beredningen skickar ut ärendet på remiss till berörda nämnder och styrelser.
- Nämnderna och styrelsen lämnar sina remissvar till handläggande tjänstemän, som ställer samman dessa till ett förslag till regionstyrelsens arbetsutskott och bereder ett beslutsförslag till regionstyrelsen. Inriktningen är att förslaget innebär att motionen bifalls eller avslås. Beslutsförslaget att anse motionen besvarad ska enbart användas i undantagsfall.
- Utifrån regionstyrelsens förslag fattar regionfullmäktige beslut. Detta ska fattas senast ett år efter att motionen väckts, annars måste motionen anmälas på nytt i fullmäktige. Det finns också möjligheter att avskriva motioner efter ett år, men den traditionen tillämpas inte inom Region Halland.
- Om beslutet innebär att en utredning ska göras ger regionfullmäktige regionstyrelsen i uppdrag att genomföra den. Tjänstemän utreder frågan och lämnar den via regionstyrelsens arbetsutskott till styrelsen för beslut. Gäller det ett större ärende lägger regionstyrelsen ett förslag till fullmäktige som fattar beslut.

Att vara regionfullmäktigeledamot

Ett offentligt arbete

Regionens verksamhet, liksom alla andra svenska myndigheters, omfattas av offentlighetsprincipen. Dessa grundläggande regler om allmänna handlingars offentlighet är en del av Tryckfrihetsförordningen. Offentlighetsprincipen finns bland annat för att garantera medborgarna en viss kontroll över offentlig verksamhet. Offentlighetsprincipen kan i vissa fall begränsas av sekretesslagen.

I praktiken innebär offentlighetsprincipen tre saker för regionen:

- Att allmänna handlingar är offentliga, som vem som helst får läsa.
- Att anställda har meddelarfrihet, det vill säga får kontakta massmedier och lämna upplysningar för publicering. Det finns undantag från meddelarskyddet, bland annat med hänvisning till sekretesslagen.
- Att allmänheten och massmedia har rätt att närvara vid regionfullmäktiges sammanträden.

Vad är en allmän handling?

En handling kan vara antingen allmän eller intern. Handlingen är allmän om:

- Handlingen förvaras hos regionen, det vill säga finns i arkivet eller går att plocka fram på dataskärm.
- Handlingen är inkommen till regionen, det vill säga har anlänt

med post eller bud. Elektronisk post (e-post) räknas hit och även e-postlistor är allmän handling. Ett personligt brev till politiker och tjänstemän kan vara allmän handling, om det berör ett tjänsteärende. De delar av brevet som inte berör tjänsten förblir privata.

- Handlingen är upprättad hos regionen. Upprättad blir handlingen när den lämnar myndigheten. Ett protokoll blir upprättat när det justeras. Utkast och minnesanteckningar betraktas som upprättade när de är underskrivna.

En handling som en tjänsteman inte arbetat klart med räknas som arbetsmaterial och är oftast inte allmän. Även då en handling skickas inom en myndighet förblir den oftast intern. I dessa sammanhang betraktas dock varje nämnd som en enskild myndighet.

En del skyddas av sekretess

En allmän handling är oftast offentlig. Undantagen styrs av sekretesslagen. Den orsak till hemligstämpling som oftast berör regionen, handlar om skydd av enskilds personliga integritet eller ekonomiska förhållanden. Ett exempel på detta är patientsekretessen.

Frågor om offentlighet och sekretess besvaras av regionens jurister.

Massmediebevakning

Massmedierna bevakar fullmäktiges sammanträden, och återger beslut och diskussioner som har intresse för allmänheten. De läser också regionens post och andra offentliga handlingar. Sociala medier är också en viktig informationskälla.

De största medierna, som hösten 2014 produceras helt eller delvis i Halland, är:

- Hallandsposten (må-lö, södra Halland)
- Hallands Nyheter (må-lö, mellersta Halland)
- Laholms Tidning (må-lö)
- Norra Halland (ti, fr)
- Kungsbacka Tidning (to)
- Kungsbacka-Posten (ti, to, lö)
- GöteborgsPosten (må-sö)
- P4 Radio Halland
- SVT Nyheter Halland, Västnytt, Sveriges Television

Att kontakta medierna

I vissa sammanhang kan man själv ta kontakt med medierna, exempelvis för att informera om en motion eller kommentera ett aktuellt ämne. De vanligaste kontaktvägarna är pressmeddelande eller, när det handlar om en större fråga, presskonferens.

Att göra uttalanden i medierna

Som fullmäktigeledamot representerar man sina väljare. Massmedierna kan därför vilja ha personliga kommentarer i olika ärenden. Om du känner dig osäker när du blir kontaktad kan det vara en god idé att be att få återkomma, så att uttalandet känns genomtänkt. Det går också oftast bra att ”före tryck” få läsa sina citat, så som de ska återges.

Kanaler

Region Halland har olika kanaler för intern och extern kommunikation. Dessa förändras över tid, men våra viktigaste regiongemensamma kanaler är för närvarande:

Regionens webbplats www.regionhalland.se är vår externa webbplats, som ger service till allmänheten och medierna med aktuell och fördju-

pad information. På webbplatsen finns mycket information om regionens verksamhet och om den politiska organisationen.

Information om hälsa och sjukdom, om vårdutbud och om patienters rättigheter, e-tjänster och mycket annat finns på www.1177.se/halland.

När det gäller extern kommunikation så jobbar vi också mycket med mediekontakter. Medierna, såväl som andra intresserade, har möjlighet att prenumerera på våra *pressmeddelanden* via regionens webbplats www.regionhalland.se/press.

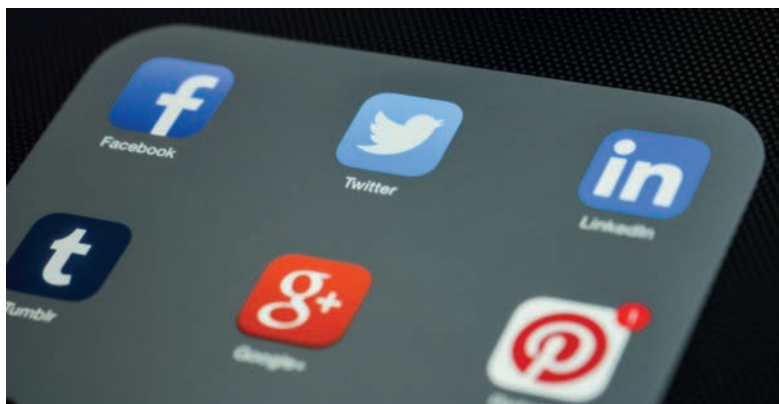
Regionen har ett *intranät* som riktar sig till alla medarbetare. Här finns nyheter om och från de olika verksamheterna, administrativt stöd, olika typer av protokoll och styrdokument, vårdriktlinjer, digitala samarbetsplatser och mycket annat.

Regionens *extranät* är en plattform där regionen kan erbjuda externa samarbetspartners tillgång till information, tjänster och elektroniska samarbetsplatser. Extranätet togs i bruk i juni 2014, och till en början är målgruppen begränsad till privata vårdgivare som har avtal med Region Halland. Efterhand kommer även andra samarbetspartners, såsom kommuner, andra regioner och landsting, att erbjudas tillgång till extranätet.

Halland – Bästa Livsplatsen är namnet på den tidning som Region Halland skickar hem till alla hushåll i Halland tre gånger per år. Med tidningen vill vi säkra att alla, även de som inte har tillgång till internet, har möjlighet att ta del av information och nyheter från oss.

Med invånartidningen vill Region Halland också stärka bilden av Halland som en god livsplats. Vi vill även påverka attityder och kunskaper hos invånarna som på sikt kan bidra till en positiv utveckling i Halland.

Sociala medier erbjuder regionen många olika möjligheter att samverka och kommunicera med sina målgrupper. De är också bra verktyg för att öka insynen och deltagandet i regionens arbete. De sociala medierna används som komplement till www.regionhalland.se och andra kanaler.



Produktion: Region Halland. Foto: Magnus Andersson, Stina Olsson, Johnér, Shutterstock.
Tryck: Tryckservice i Ängelholm, oktober 2014.

För mer information om Region Halland,
kontakta gärna regionens kommunikationsavdelning.
Box 517, 301 80 Halmstad. Tfn 035-13 48 00.

Om du vill beställa fler exemplar av denna broschyr eller få den inläst,
ring regionens broschyrbeställning, tfn 035-13 48 00.



Region Halland, Box 517, 301 80 Halmstad • Telefon: 035-13 48 00
regionen@regionhalland.se • www.regionhalland.se



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland