

# Målbeskrivning för ST-utbildning inom Radiologi vid Röntgen Halmstad sjukhus

---

## Hitta i dokumentet

[Bakgrund](#)  
[Övergripande mål:](#)  
[-Kvalitetssäkring](#)  
[Utbildningens upplägg:](#)

[Målsättning](#)  
[Översiktlig ST-utbildningsplan Röntgen Halland Halmstad](#)  
[Uppdaterat från föregående version](#)

## Bakgrund

Utbildning inom Radiologi leder till specialistkompetens inom sagda specialitet, där minimitiden för ST-utbildningen är 5 år. Denna tidsperiod kan förlängas om så anses nödvändigt. Verksamhetschefen avgör när ST-läkaren kan ansöka om specialistkompetens.

Målbeskrivningen basera sig på Socialstyrelsens föreskrifter för specialistutbildning (SOSFS 2015:8) och HSLF-FS 2021:8 (gäller för den som påbörjat specialistutbildning från och med 2021-07-01).

## Övergripande mål:

Under specialiseringstjänstgöringen ska den blivande specialisten under handledning få träna och successivt utveckla förmågan till självständiga välgrundade i vetenskap och beprövad erfarenhet förankrade beslut. Vikt läggs på interaktion med kliniska kollegor via exempelvis diskussioner vid röntgenronderna. Vikt läggs också vid att ST-läkaren utvecklar sin förmåga att kritiskt granska olika metoder och tekniker inom området, och dess tillämpning. Medverkan i klinikens utvecklingsarbete uppmuntras.

## -Kvalitetssäkring

ST-läkarens kompetensutveckling kontrolleras och utvärderas fortlöpande via hans/hennes huvudhandledare, som ska ha genomgått handledarutbildning. Rekommendation minst en handledarträff per månad. Handledarsamtal ska dokumenteras skriftligt.

ST-kollegium en gång per termin där klinikens specialister under strukturerade former recenserar ST-läkarens kunskaper och utveckling.

Kontinuerlig bedömning av ST-läkarens utveckling genom kända och överenskomna metoder, exempelvis DOPS.

ST-läkarens skriftliga utlåtanden ska eftergranskas av specialist och feedback ges vid ändringar.

### **Utbildningens upplägg:**

ST-utbildningen vid Röntgen Halland Halmstad är traditionellt baserad på rotation inom olika tekniker/modaliteter:

- Slätröntgen och genomlysning
- Datortomografi
- Magnetresonanstomografi
- Ultraljud
- Intervention
- Mammografi
- Nuklearmedicin
- Klinisk fysiologi (tillhör mestadels andra kliniker som t ex medicinkliniken)

På universitetskliniker är verksamheten däremot uppdelad sektionsvis enligt nedan

- Gastrointestinal radiologi
- Thoraxradiologi
- Barnradiologi
- Neuroradiologi inkl Head & neck
- Uroradiologi
- Muskuloskelettal radiologi
- Kärl/angio- radiologi
- Nuklearmedicin/scintigrafi
- Mammografi
- Klinisk fysiologi

Arbete pågår på kliniken att integrera organbaserad inläring i den modalitetsinriktade rotationen.

### **Målsättning**

Att efter att ha genomgått placeringar under handledning enligt rotationsschema inom olika modaliteter ha uppfyllt målbeskrivningarna för delmålen inom varje sektion fastställda av Socialstyrelsen för specialistkompetens i Radiologi, SOSFS 2015:8 och HSLF-FS 2021:8. Som stöd för delmålen används enligt Svensk Förening för Medicinsk Radiologis (SFMR) rekommendation de europeiska riktlinjerna European Training Curriculum for Radiology 2020.

Teoretisk utbildning erbjuds i form av SK-kurser eller motsvarande, litteratur- och tidskriftstudier och deltagande i relevanta kongresser. ST-läkarna deltar i VGR:s ST Väst 3 heldagar per termin.

Rapportering från olika placeringar bör ske via dokumentation i utbildningspärmen, där man också ska samla intyg från genomgångna kurser och kongresser. Till hjälp finns även Excelbaserat utbildningsverktyg för ST-läkarna inklusive digital individuell utbildningsplan.

## Översiktlig ST-utbildningsplan Röntgen Halland Halmstad

**År 1.** Introduktionsperiod 5–7 veckor. Snabbrotation runt samtliga modaliteter. Gå med röntgensjuksköterskor på lab för bildtagningslära. Basalt strålskydd.

3 mån slätröntgen och genomlysning  
3 mån CT  
3 mån ultraljud

Under denna period är målsättningen att börja ingå i primärjouren efter 3–6 månader. Under första året betraktas som parallell-primärjour tillsammans med specialist. Börja ha placering som primärdagjour.

**År 2.** **3 mån ultraljud, helst i kontinuitet med fg 3 mån**  
6 mån CT, slätröntgen och genomlysning

Successivt bli mer och mer självständig som primärjour.

**År 3.** **4–6 mån MR**  
1–2 mån mammografi  
2–3 mån intervention  
resten repetitionsperiod, dagjour mm

Komma in i rondarbete. Mål: självständigt men med back-up hålla 2–3 ronder per månad.

**År 4–5.** **3–6 mån randning universitetsklinik, valfri sektion**  
2–3 mån nuklearmedicin  
3–4 v auskultation klin fys  
Resten av tiden repetition av alla områden efter behov

Se ovanstående som ett förslag, ordningen på placeringarna är inte skriven i sten, den individuella utbildningsplanen utformas tillsammans med huvudhandledaren.

Under de fem åren ska även a-delmålen för specialistutbildning inom Radiologi uppfyllas, t ex ledarskapskompetens och kompetens inom medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete.

Här ska beredas möjlighet att uppfylla berörda mål genom att möjlighet ges att delta i aktuella kurser, samt få avsatt tid för exempelvis vetenskapligt arbete och kvalitets/utvecklingsarbete.

Grundplaceringen innebär att målet är att man ska vara placerad, helst dubbelplacerad med specialist, på sin modalitet minst tre heldagar per vecka.

En halvdag i veckan ska schemaläggas som ST-tid i ST-läkarens schema för att användas till internundervisning, externundervisning (t ex ST-syd och –väst), ST-administration, handledning mm

Under perioden juni till augusti är det av praktiska skäl inte lämpligt att ha en regelrätt ST-placering men möjlighet till ST-tid ska kvarstå.

### **Uppdaterat från föregående version**

Senast uppdaterad version 2023-02-27