

Rådet för medicinsk etik

Hitta i dokumentet

[Syfte](#)
[Bakgrund](#)
[Ledamöter](#)

[Tidsåtgång](#)
[Arbetsformer](#)
[Uppdaterat från föregående version](#)

Syfte

Beskriva viktigare delar av rådet för medicinsk etiks arbete.

Bakgrund

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott beslöt 2021 att inrätta ett regionövergripande råd för medicinsk etik. Rådets uppdrag är enligt beslutet att:

- Verka för ett mer gemensamt och kvalitativt etikarbete inom Region Hallands vårdverksamheter genom arbete med kunskapsinhämtning och -spridning och främjande av diskussion och debatt i etiska frågor.
- Bedriva löpande arbete med etiska perspektiv på tillämpningen av vissa nya forskningsrön, läkemedel och andra behandlingsmetoder.
- Utgöra extern kontaktyta i medicinsk-etiska regionövergripande frågor gentemot exempelvis andra vårdgivare och nationellt.

Ledamöter

Ledamöter i rådet nomineras av vårdförvaltningarna inom Region Halland och utses av hälso- och sjukvårdsdirektören. Regionkontoret avsätter resurser för kommunikation, jurist, sakkunnig i etik samt administrativt stöd.

I sammansättning av rådet eftersträvas en spridning utifrån bland annat organisatorisk tillhörighet, verksamhetstyp, professionsbakgrund, kön och ålder. Ett intresse för att arbeta med etik i vården är viktigt men egen särskild kompetens inom etikområdet krävs inte. Uppdraget som ledamot är personligt och innebär att ledamoten deltar i arbetet för det regionövergripande perspektivet och rådets hela uppdrag och inte bara utifrån sitt eget kompetensområde eller som representant för sin egen verksamhet/förvaltning eller motsvarande.

Regional chefläkare är sammankallande i rådet. Extern sakkunnig i medicinsk etik rekryteras av Regionkontorets hälso- och sjukvårdsavdelning. Regionkontorets hälso- och sjukvårdsavdelning tillhandahåller administrativ stödfunktion för rådets arbete.

Tidsåtgång

Enligt beslutet om inrättande avsätter respektive förvaltning resurser för att möjliggöra ledamotens deltagande.

En utsedd ledamot bör normalt kunna bidra i rådets verksamhet enligt följande:

- Fysiska möten, normalt två möten à två timmar per termin plus restid och förberedelsetid (varierande omfattning)
- Avstämningar på distans, normalt 45 min en gång per månad plus förberedelsetid (varierande omfattning)
- Enstaka ytterligare aktiviteter, exempelvis lunchseminarium, föreläsningar och utbildningsaktiviteter
- Beredningsarbete mellan möten i aktuella frågor enligt rådets gemensamma prioritering, upp till fyra timmar per månad
- Ta del av och skriva korta svar på underlag via mejl mellan möten, genomsnittligt 30 min/vecka

Arbetsformer

Rådets ledamöter och till rådet kopplade stödfunktioner samarbetar med vårdverksamheterna i att identifiera och tillfredsställa behov inom övergripande arbete i etikområdet. Arbetet bedrivs vid samordnande möten och därutöver i olika former beroende på frågornas art.

Uppdaterat från föregående version

Rutinen är ny.