**Angående läkarintyg under sjuklöneperioden**

*Med anledning av att arbetsgivare har kontaktat Region Halland på grund av ofullständiga uppgifter i läkarintyg under sjuklöneperioden med påföljande svårigheter att bedöma rätten till ersättning och att ta sitt arbetsgivaransvar förtydligas följande;*

*Vem har rätt att utfärda sjukintyg under sjuklöneperioden?*

Enligt sjuklönelagen ska intyget utfärdas av *läkare eller tandläkare*. Eftersom det framgår av lag vem som får skriva sjukintyg får uppgiften ej delegeras. <https://vemfargoravad.socialstyrelsen.se/arbetsuppgifter/vem-far-skriva-intyg-och-utlatande>

*Vilka uppgifter behöver läkarintyget innehålla?*

Av intygsföreskriften HSLF-FS 2018:54, 6:8 framgår följande gällande kraven på ett intygs innehåll; **”**Ett intyg ska vidare innehålla uppgifter om de undersökningar, journalhandlingar och andra handlingar samt upplysningar som ligger till grund för den bedömning som intygsutfärdaren gör vid utfärdan­det av intyget. Det ska även framgå i vilka avseenden de olika uppgif­terna ligger till grund för bedömningen.”

Av Lagen om sjuklön (1991:1047) § 8 – sjuklöneperioden – framgår att:

”Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön för mistade förmåner under tid från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om arbetstagaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan under denna tid genom intyg av läkare eller tandläkare. Intyget behöver inte innehålla närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av.”

Det betyder att det enda som egentligen inte behöver framgå av läkarintyget under sjuklöneperioden är vilken diagnos/sjukdom som patienten har, det vill säga såväl *funktionsnedsättning* som *aktivitetsbegränsning* behöver anges.

*Kommentar:* Vid kortare, enkla och tydliga sjukdomstillstånd såsom t ex infektionssjukdomar med feber och nedsatt allmäntillstånd kan aktuella undersökningsfynd formuleras kortfattat. Det samma gäller beskrivning av aktivitetsbegränsningar vid sådana tillstånd, t ex ”behöver sängvila/vara i stillhet pga. nedsatt allmäntillstånd med feber”.

*Viktigt att beakta*

* Om ett annat skriftligt intyg än det avsedda FK 7804 i Webcert används så omfattas inte intyget av den statistik över verksamhetens sjukskrivningar som Rehabstödet ger. Det blir också svårare att veta var i rehabiliteringskedjan som patienten befinner sig om förlängning av sjukskrivningen blir aktuell.
* Vid tvist om sjuklön (dvs under sjuklöneperioden) kan patienten ansöka om sjuklönegaranti via Försäkringskassan. Försäkringskassan behöver då ha sedvanlig information om sjukdomstillståndet (diagnos, funktionsnedsättning och aktivitetsbegränsning) i sin utredning.
* Om patienten är vidbehovsanställd eller timanställd kan det vara Försäkringskassan som bedömer rätten till ersättning redan från sjukfallets start.

[Fördjupad information om vilka uppgifter arbetsgivaren behöver i ett läkarintyg, SKL](https://skl.se/download/18.7f5983ed15bd8f2b821f399f/1494925634495/Bilaga_intyg_arbetsgivare.pdf)