

Covid-19-vaccination av patientnära personal inom vård och omsorg i Region Halland – februari 2021 (uppdaterat 210322)

Det primära syftet med vaccinationen mot covid-19 är att tidigt skydda de grupper som har störst risk att bli allvarligt sjuka eller avlida i covid-19. Ålder är den främsta riskfaktorn för allvarlig sjukdom och död i covid-19. Utöver detta utgör också vissa medicinska tillstånd och sjukdomar ökad risk för svår sjukdom, liksom socioekonomiska faktorer.

Syftet med att erbjuda vaccination till personal inom vård och omsorg som arbetar nära patienter redan i fas 1 (personal inom äldreomsorgen) och fas 2 (övrig vård och omsorgspersonal), är att skydda vårdtagarna genom ett indirekt förstärkt skydd. Ytterligare en positiv effekt av vaccinationen kan vara att detta kan bidra till en fungerande sjukvård under den pågående pandemin.

Övriga medarbetare som inte arbetar patientnära vaccineras enligt den prioriteringsordningen som denne tillhör i Fas 2-4.

Vaccination av medarbetare som arbetar nära patienter

- Personal inom vård och omsorg (inklusive personal till vuxna brukare med LSS) som arbetar nära patienter och omsorgstagare erbjuds i Region Halland vaccination i fas 2 enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer.
- Vaccineringen sker i första hand för att skydda känsliga och sköra individer från att smittas av covid-19 vid kontakt med vården
- Viss vaccinering av kritiska funktioner på Hallands sjukhus, såsom intensivvård och operation påbörjades under fas 1.
- Att arbeta nära innebär arbete där man är i fysisk direktkontakt med vårdtagarna eller har arbetsuppgifter som inte kan utföras utan att komma närmare än 1,5 meter till vårdtagarna. Detta innebär att det är arbetsuppgifterna som är avgörande, inte professionen eller yrkestitel.
- Personal som arbetar nära patienter i kommunal vård- och omsorg; personal på SÄBO, i hemtjänst och hemsjukvård är vaccinerade inom fas 1. Vaccinationerna har utförts på SÄBO eller inom kommunernas företagshälsovård.
- Personal som nyanställs under den pågående vaccinationsinsatsen (t ex sommarvikarier) ska erbjudas vaccination enligt samma kriterier som personalen på enheten och inom samma fas. Om en person anställs på en enhet där personalen redan erbjudits vaccination bör den nyanställde erbjudas vaccination inför arbetsstart. Om möjligt bör vaccinationen då påbörjas en månad innan arbetets start.

Personalvaccinationen av medarbetare i patientnära arbete omfattar:

De som arbetar med att ge nödvändig vård- och omsorg till de som har hög risk för allvarlig sjukdom och död. Med nödvändig vård och omsorg menas sådan vård och omsorg som ingår i offentligt finansierade verksamheters erbjudande samt tandvård.

Det omfattar:

- Region Hallands medarbetare i patientnära arbete i respektive förvaltningar
- Privata vårdgivare inom Vårdvalet Närsjukvård i patientnära arbete
- Övriga vårdgivare som erbjuder sådan vård och omsorg enligt ovan

När en turordning behöver göras för olika enheter med personal som alla arbetar patientnära, **på grund av begränsad tillgång till vaccin**, bör personalen på de enheter som vårdar de mest riskutsatta patienterna vaccineras först (dvs enheter med äldre personer med hög risk för allvarlig covid-19). Man kan även behöva ta hänsyn till vilken verksamhet som är absolut nödvändig och vilken personal som bedöms mest kritisk (och svår att ersätta vid sjukbortfall) för att säkerställa nödvändig, avancerad vård.

Vaccination av studerande på verksamhetsförlagd utbildning, VFU

Region Halland har tillsammans med de halländska kommunerna beslutat att studerande som gör sin verksamhetsförlagda utbildning (VFU) i Halland ska, när så är möjligt, erbjudas vaccination mot covid-19. Hänsyn tas till vaccintillgång och till ordinarie personals erbjudande om vaccination. Vid vaccinbrist erbjuds den ordinarie personalen först.

Om både dos 1 och dos 2 kan ges under pågående praktikperiod i samband med vaccinering av ordinarie personal så erbjuds vaccination. Om inte, så hänvisas den studerande till när allmänheten erbjuds vaccination.

Om den studerande gör sin VFU inom Region Hallands verksamheter erbjuds vaccination av den aktuella verksamheten. Information ges av vederbörandes kontaktperson eller ansvarige chef inom Region Halland. Sker VFU:n inom kommunal vård och omsorg ansvarar kommunen för att erbjuda vaccinationen via företagshälsovården. Information om exakt hur detta sker ges av den studerandes kontaktperson eller ansvarige chef inom kommunen.

Organisering

En regiongemensam funktion håller samman vaccinationen av personal som arbetar nära patienter i samtliga förvaltningar i Region Halland.

En övergripande samordnare finns som hanterar fördelning för samtliga aktuella personalgrupper.

Samordnaren för grupperingen arbetar i tät kontakt med styrgruppen för vaccinationsinsatsen.

Vaccinering av personal som arbetar nära patienterna sker på olika ställen;

- personal inom Hallands sjukhus, Psykiatrin, ADH och Regionservice vaccineras på vaccinationscentraler i Hallands sjukhus regi
- personal inom Vårdval närsjukvård vaccineras på respektive vårdcentral
- personal inom övrig vård- och omsorg som ges till de som har hög risk för allvarlig sjukdom och död där nödvändig vård och omsorg menas sådan vård och omsorg som ingår i offentligt finansierade verksamheter erbjudande samt tandvård vaccineras på vårdcentralerna

Vaccinationstakten är beroende av tillgång på vaccin.

Fördelning av vaccin till personalvaccination av patientnära medarbetare

Vaccinet fördelas från ”kontrolltornet” i dialog med samordnaren för personalvaccinationen.

Grundtanken är att vaccinet för personalvaccination fördelas för samtliga förvaltningar utifrån antal patientnära medarbetare. Personalvaccinationsgruppen fördelar vidare.

Vaccin fördelas utifrån vilket vaccin som är rekommenderat för olika åldrar.

Utgångspunkten är tillgången på vaccin och praktiska förutsättningar för fördelningen som förpackningsstorlek etc.