

[Klicka här för att läsa brevet i din webbläsare.](#)



 *Tillsammans för framtidens hälsa och sjukvård*



REGION
BLEKINGE



REGION
DALARNA



Region
Gävleborg



Region Halland



REGION
SÖRMLAND



REGION
NORRBOTTEN



region
västerbotten



Region
Västernorrland



Region Örebro län

Nr 7, juni 2022

**Sommarhälsning från Niklas Lindberg och
Camilla Nilsson**



Klicka på bilden ovanför för att titta på sommarhälsningen.

Sommarhälsningar från kollegor till kollegor inom Sussa samverkan

Det har trillat in några digitala hälsningar och hurra-rop till kollegor, från kollegor, inom Sussa samverkan. Nu kan du läsa de inkomna hälsningarna. Klicka på bilden till höger för att ta del av dem.



Program- och projektinformation



Styrbjörn Palmqvist.

Leveransgenomgången lägger grunden för ett lyckat acceptanstest

Den 9 juni är leveransgenomgången formellt avslutad även om vissa kompletteringar återstår. Medarbetare från Sussa samverkans FVIS-program och Cambio har under ca en månad tillsammans provat sig fram bland testfall, verktyg och rutiner för att säkerställa ett så lyckat acceptanstest som möjligt i höst.

Över 200 medarbetare från Sussa samverkans FVIS-program och Cambio har under stora delar av maj deltagit i en leveransgenomgång under ledning av Cambio. Leveransgenomgången kan liknas vid ett genrep inför höstens acceptanstest när grundkonfigurationen av Cosmic ska synas på riktigt. Under leveransgenomgången har regionala medarbetare minst sagt testat sig fram bland medarbetarroller och hur de kan samverka (till exempel testledare och områdesansvarig), rutiner för att hantera testfall som inte godkänns och förstås Zephyr - testverktyget. I Zephyr utför medarbetarna samtliga testfall.

– Nu har vi testat metoden och dragit viktiga slutsatser vilket kommer att underlätta för oss under acceptanstestet. Mycket har funkat bra och de delar vi inte är helt nöjda med hanterar vi i dialog med leverantören, säger Styrbjörn Palmqvist, delprojektledare Test inom projekt FVIS Grundimplementation.

Styrbjörn tycker det är bra att vi kan kasta ljus på det som inte riktigt fungerar:

– Om avvikelserna hade dykt upp under acceptanstestet hade det blivit lite stökigt. Då har vi betydligt mindre tid på oss att hantera dem. Och ju närmare deadline vi kommer, desto mer ökar förstås intensiteten i arbetet vilket kan bidra till viss oro. Nu har vi ca ett halvår på oss att lösa utmaningarna, menar Styrbjörn.

Förutom all testning har det varit väldigt viktigt för medarbetarna att få se grundkonfigurationen av Cosmic, hur själva lösningen faktiskt ser ut.

– Ja, det blir så abstrakt att bara titta på skärmdumpar i en power point. När vi nu demonstrerat stora delar av Cosmic för en grupp väl insatta medarbetare har förtroendet för både produkten och leverantören ökat. Det har också varit fantastiskt att vi träffats på riktigt och jobbat ihop. Samarbetet har funkat jättebra, även de gånger vi inte varit överens med leverantören, berättar Styrbjörn.

Med så många människor inblandade behöver delprojektet också hantera beteendemönster, känslomässig inställning och tron på den egna kompetensen bland medarbetarna. Särskilt för nya, som inte bidragit tidigare.

– Som ny kan man känna ett stort ansvar inför uppgiften. Man kanske inte vågar godkänna ett testfall av rädsla för att resultatet inte blir bra och så behöver man bära hundhuvudet. Vi måste därför ingjuta mod i medarbetarna så att de kan fatta väl balanserade beslut och skilja på mindre struntsaker och mer allvarliga avvikelser, säger Styrbjörn.

I juni genomförs sju uppföljningsområden där delprojektet går igenom de testfall som inte godkänts. Främst handlar det om att Cambio gör justeringar i testfallen, sen utförs dem på nytt. Efter semestrarna ska Cambio också göra egna tester i Cosmic och resultatet av det blir en testrapport. Testrapporten är startskottet för Sussa samverkans FVIS-programs acceptanstest i oktober. Då ska medarbetare utföra dubbelt så många testfall som under leveransgenomgången, närmare 1400 st.

– Trots en något knackig start i förberedelsearbetet, har samarbetet mellan regionerna och Cambio fungerat över förväntan bra. Nu hoppas vi kunna utföra acceptanstestet på plats fysiskt i så stor utsträckning som möjligt, avslutar Styrbjörn.



Anna Fiorillo.

Nu är vi i mål med etapp 6 inom delprojekt Verksamhetsanalys och lösning

Den sjätte etappen inom delprojekt Verksamhetsanalys och lösning startade den 9 mars i år. Under etappens gång har regionala resurser deltagit i konfigurationsbeslut kring operationsmodulen i Cosmic, TM2 (Theatre Management). Beslut om att etapp 6 kan godkännas, men med förbehåll, fattades på styrgruppsmötet den 21 juni.

Det har sagts förut, men det tål att sägas igen – aldrig tidigare har svensk hälso- och sjukvård bedrivit ett så stort och komplext arbete som nio regioners gemensamma samverkan kring utvecklingen och införandet av Cosmic. Det märks framför allt i projekten och delprojekten inom Sussa samverkans FVIS-program. Delprojekt Verksamhetsanalys och lösning jobbar för närvarande med den sjätte etappen där regionala resurser deltar i konfigurationsbeslut kring operationsmodulen TM2. TM2 är en helt ny operationsmodul som är under pågående utveckling och skiljer sig därför från den första versionen TM1, som delprojektet tog konfigurationsbeslut för under etapp 3.

– Vi har tagit konfigurationsbeslut för delar av operationsmodulen, men fortfarande återstår en del arbete. Det som återstår gäller dels konfiguration som har för starka kopplingar till lösningen CIS vilken har senarelagts, samt nio krav på funktionalitet som ännu inte är färdigutvecklade av Cambio. Där har vi inte kunnat fatta några

konfigurationsbeslut. Det kan dessutom tillkomma ytterligare grundkonfiguration som behöver hanteras innan acceptenstest 2, säger Anna Fiorillo, delprojektledare VAL.

Förändringar i etapp 6

Under etapp 6 skulle regionala resurser inledningsvis ha deltagit i arbetet med både operationsmodulen och CIS (Critical Information System), vilken är Cambios modul för anestesi och intensivvård. Upplägget förändrades dock våren 2022 eftersom delar av CIS inte lever upp till Sussa samverkans FVIS-programs krav på funktionalitet. Konfigurationsbeslut kopplade till CIS har flyttats fram och än är det inte helt klart när delprojekt VAL påbörjar det arbetet.

– Dialogen om CIS pågår för fullt. Vi vet att modulen inte lever upp till samtliga ställda krav, och samtal om vad som är bästa vägen framåt pågår. Eftersom vissa funktioner i TM2 var tänkta att integreras med CIS, till exempel anestesibedömningen i operationsmodulen, kan vi inte färdigställa konfigurationsbesluten för anestesibedömning enligt den ursprungliga planen, säger Anna Fiorillo.

Förberedelser för etapp 7 har startat

I arbetet under etapp 6 har regionala resurser från alla Sussas nio regioner deltagit. När etapp 7 startar till hösten sker arbetet enligt motsvarande upplägg och delprojektet hoppas på att resurser från alla regioner ska delta även då. Etapp 7 syftar till att, så långt det är möjligt, färdigställa grundkonfigurationen för cytotstatikamodulen, appen Min Hälsa samt lösningar för forskningsstöd.



Äntligen dags för utbildning!

Om ett par år kommer ca 55 000 medarbetare i nio regioner att arbeta i det nya

vårdinformationsstödet Cosmic. Cosmic ersätter regionernas nuvarande journalsystem och innebär vissa förändringar i både funktionalitet och arbetssätt. Nu söker vi dig som vill gå en nio veckor lång kurs för att lära dig allt om Cosmics funktioner och på sikt utbilda dina kollegor.

De nio regionerna ingår i Sussa samverkan, en samverkansorganisation som tillsammans bland annat arbetar med att utveckla och införa det nya vårdinformationsstödet Cosmic. Trots att det återstår ett par år innan regionerna börjar arbeta i Cosmic behöver de förbereda för utbildning redan nu. Det handlar bland annat om att sätta upp en regional utbildningsorganisation och utse regionala medarbetare till ett gemensamt utbildningsnätverk.

Om utbildningen

Det är leverantören av Cosmic som inledningsvis ansvarar för att utbilda ett antal regionala medarbetare. Utbildningen tar nio veckor och bygger på både digital utbildning och traditionell utbildning i klassrum. De medarbetare som går utbildningen får titeln utbildare och lär sig under de nio veckorna all nödvändig kunskap som behövs för att utbilda vidare. Som utbildare i Cosmic ansvarar du efter utbildningens slut att utbilda kollegor/utbildningsstöd inom regionen.

– Det är en viktig, stimulerande och rolig uppgift att bli utbildare. Man kan se det som en möjlighet till både yrkesmässig och personlig utveckling. De utbildare som ska ingå i det gemensamma utbildningsnätverket får dessutom möjlighet att lära känna nya kollegor inom Sussa samverkan, säger Arwa Velic, delprojektledare Utbildning inom Sussa samverkans FVIS-program (Framtidens vårdinformationsstöd).

Vill du veta mer?

För mer information om utbildningen och vad rollen som utbildare innebär kontaktar du ditt regionala FVIS-program.

Nyheter



Klicka på bilden för att starta en filminspelning där Niklas Lindberg berättar mer om införandeplanen.

Nu står det klart: Nio regioner produktionsstartar under 2024

Alla nio regioner inom Sussa samverkans FVIS-program har flaggat för en produktionsstart i Cosmic under 2024. Det beror främst på att regionernas avtal med befintliga it-system löper ut och att höga kostnader för parallella it-system inte är ekonomiskt hållbart.

Att nio regioner ska produktionsstarta under 2024 innebär en förhållandevis snäv tidsplan och kräver särskilda insatser innan respektive regions införande. Förslaget ligger inte i linje med leverantören Cambios rekommendation, men påverkar inte Cambios ambition att stötta regionerna i sina införanden. Cambio har listat ett antal förutsättningar för att införandena ska gå så bra som möjligt, bland annat en checklista med nödvändiga aktiviteter inför produktionsstart.

– Det är naturligtvis viktigt att vi tar hänsyn till leverantörens rekommendationer. Men minst lika viktigt är vår samverkan mellan Sussa samverkans FVIS-program och Cambio där vi behöver ha en nära dialog om de frågor som dyker upp i samband med införandena, säger Niklas Lindberg, Region Västerbotten, Sussa samverkans ordförande.

Så ska Cambio stötta regionerna

Cambio har tydliggjort att det behöver finnas en längre så kallad stabiliseringsperiod mellan de första regionernas införanden och därefter minst två veckor mellan resterande. Perioden syftar till hantera eventuella problem och att fånga upp lärdomar och erfarenheter som kan vara till hjälp inför nästa regions införande.

– Det är Sussa samverkans FVIS-program som ansvarar för att omhänderta lärdomarna från de första regionernas införanden så att vi kan göra nödvändiga

justeringar inför resterande regioners. Det här gör vi förstås i samarbete med Cambio, säger Niklas Lindberg.

Cambio har föreslagit att ett konsultteam stöttar respektive region i införandet med start ca 18 månader innan produktionsstart. Konsultteamet bemannas utifrån respektive regions behov. Vidare ska Cambio bland annat delta i regionernas riskanalyser och säkerställa resurser för ändringshantering kopplat till den gemensamma grundkonfigurationen av Cosmic.

– Vi har frågat leverantören om det är möjligt att genomföra två regioners införanden parallellt. Men grundat på de erfarenheter Cambio har med sig från tidigare införandeprojekt i andra regioner är risken extremt hög för att olika problem ska uppstå under ett sånt tillvägagångssätt, förklarar Niklas.

I oktober startar det omtalade acceptanstestet vilket är ett stort steg på vägen mot regionernas produktionsstarter 2024.

– Tiden går fort, vår gemensamma ambition är att det ska bli så bra som möjligt för alla våra nio regioner och vi är som starkast när vi arbetar tillsammans, säger Niklas Lindberg.

Mer information

För mer information om exakt när vilken region produktionsstartar, vänd dig till ditt regionala FVIS-program eller läs mer på ert regionala intranät.



Fredric Holm, Karin Back och Morín Saavedra.

Förändringar bland projektledarna inom Sussa samverkans FVIS-program

Det rör på sig inom Sussa samverkans FVIS-program. I slutet av juni lämnar Fredric Holm delprojekt Förbereda och koordinera regionalt införande och Karin Back tar över stafettpippen för projekt Etablera FVIS.

Som i de flesta stora program och projekt är personalförändringar en naturlig del. Projekt Etablera FVIS och projekt FVIS Grundimplementation är två av tre projekt inom Sussa samverkans FVIS-program som påverkas av förändringar bland medarbetare. Jonas Elofsson, som tidigare rattat båda projekten, lämnar nu över ansvaret för Etablera FVIS till Karin Back, tidigare seniort projektledarstöd och väl insatt i projektet. Jonas fokuserar framöver på projekt FVIS Grundimplementation, ett projekt som drivs av både leverantören Cambio och Sussa samverkans FVIS-program.

– Det skapar en ökad tydlighet att projekten delas upp och att Jonas kan fokusera helt på FVIS Grundimplementation i detta skede i leveransen. Jag ser fram emot att axla projektledarrollen och tillsammans med styrgrupp och projektteamet arbeta vidare i uppdraget för Etablera FVIS, säger Karin Back, projektledare Etablera FVIS.

Morín Saveedra ersätter Fredric

Fredric Holm, delprojektledare för Förbereda och koordinera regionalt införande (FÖKRI) inom projekt Etablera FVIS lämnar sin roll den sista juni. Morín Saveedra tar istället över delprojektledarhatten.

– Efter nästan ett år lämnar jag nu över stafettpippen till Morins trygga hand. Jag har varit med från starten och nu går vi in i ett nytt skede i arbetet. Medarbetarna i arbetsströmmarna har tagit fram gemensamma strategidokument som nu ligger till grund för det fortsatta regionala arbetet, säger Fredric.

Morín har varit ett bekant ansikte i Sussa-sammanhang sen slutet av februari. Hon har över femton års erfarenhet av att leda verksamhetsutvecklande it-projekt från idé till genomförande och överlämning.

– Jag ser verkligen fram emot att fortsätta facilitera regionernas förberedelser för implementation, säger Morín.

Morín nås på mejladress morin.saavedra@onip.se.



Henrik Schildt.

Projekt FVIS



Grundimplementation byter projektledare

Från den 1 maj rattar formellt en ny projektledare på Cambio projekt FVIS Grundimplementation. Maria Pettersson efterträder Henrik Schildt, som haft konsultuppdraget sen 2020, fullt ut under juni.

"Det största och svåraste projektet inom e-hälsa i Sverige". Ja, så beskrev Cambios dåvarande VD år 2020 uppdraget för Henrik Schildt i samband med att Henrik axlade rollen som projektledare för projekt FVIS Grundimplementation.

– Efter mina trettio månader i rollen kan jag nog konstatera att han till viss del hade rätt. Det har varit både utmanande och ibland riktigt svårt, men till största delen har jag haft väldigt roligt och lärt mig mycket, säger Henrik Schildt.

Maria Pettersson tog formellt över den 1 maj men har jobbat parallellt med Henrik de senaste veckorna. Under juni kliver hon på rollen fullt ut.

– Det här ska bli väldigt roligt trots att det är ett stort och komplext projekt att kliva in i. Det känns tryggt med så många erfarna kollegor och medarbetare omkring mig, säger Maria Pettersson.

Henrik Schildt går nu vidare som konsult i ett nytt uppdrag.

– Jag vill passa på att nämna hur imponerad jag är av Sussa samverkans förmåga att hålla ihop arbetet med den gemensamma grundkonfigurationen där önskemål och krav från alla nio regioner löpande behöver hanteras. När jag var projektägare i Region Östergötlands införande av Cosmic lyckades vi inte få sjukhusen i Norrköping och Linköping att använda samma läkemedelsmallar så det är en stor bedrift, avslutar Henrik.

Inspelad föreläsning om standardisering och strukturering av information

Nu kan du se den inspelade föreläsningen om hälsoinformatik (standardisering och strukturering av information) som Björn Sternhammar, Maryam Khavari och Tomas Vikdahl höll på Vitalismässan i Göteborg i maj.

Inspelningen är textad. Klicka på bilden ovanför för att se inspelningen.



Martina Ekström, Region Gävleborg.

Region Gävleborgs mall för suicidriskbedömning används inom Sussa samverkans FVIS-program

Region Gävleborgs beprövade psykiatrimall är framtagen av en expertgrupp särskilt påläst på området suicid och följer aktuella standarder enligt Nationella vård- och insatsprogrammet. Nu kommer mallen att användas av alla nio regioner inom Sussa samverkans FVIS-program.

Martina Ekström jobbar inom psykiatri i Region Gävleborg och har under höstterminen och vårterminen deltagit i arbetsströmmen psykisk hälsa inom delprojekt Arbetssätt och gemensam konfiguration (AG). Regionen har sen tidigare utvecklat en beprövad psykiatrimall för suicidriskbedömningar och efter att ha presenterat den för arbetsströmmens övriga deltagare, bestämde man sig för att jobba vidare med mallen. Den första versionen av mallen gjordes redan i etapp 5a inom delprojekt Verksamhetsanalys och lösning.

Expertgrupp står bakom mallen

Mallen är framtagen av en expertgrupp inom regionen, som är särskilt påläst på

området suicid. Mallen innehåller också viktiga parametrar som är nödvändiga vid suicidriskbedömning.

– Det var roligt att få inspel på mallen från så många olika regioner. I många diskussioner om mallar landar vi faktiskt ofta i en samsyn och är överens om att vi borde göra på samma sätt, förklarar Martina Ekström.

Martina tycker att det varit lärorikt att delta i projektarbetet. I början delade hon uppdraget med några av sina kollegor, främst på grund av resursbrist. Men i arbetsström psykisk hälsa kunde Martina avsätta 65 % av sin arbetstid vilket motsvarade cirka 3,5 dagar per vecka.

– Det var lärorikt att medverka och roligt med möjligheten att påverka och tycka till. Egentligen hade jag velat lägga lite mer tid på arbetet eftersom man vill hinna så mycket som möjligt. Vi ska också delta och få se hur en delar av arbetet blev konfigurerat. Planen är då att vi testar patientfall i ett flöde, säger Martina.

Vill du också delta i projektarbetet?

Att delta i en arbetsström som behandlar ett specifikt område är ett lärorikt arbete. Du avsätter en del av din arbetstid till projektarbetet och bidrar med både engagemang och energi till diskussioner och dialoger tillsammans med andra regionala deltagare. Arbetsströmmen leds av en arbetsströmsledare eller projektledare som håller ihop både grupperna och processerna omkring. Respektive arbetsström hanterar ett specifikt område men välkomnar deltagare med olika inriktningar inom sin yrkesroll. Om du vill ha mer information om hur du kan delta kontaktar du ditt regionala FVIS-program.



Studiebesök på Island för medarbetare från Sussa samverkans FVIS-program

Mellan den 2 och 5 maj reste regionala medarbetare från klinisk verksamhet tillsammans med uppdragledare Mattias Morian, till Reykjavik, Island. Syftet med resan var att ta del av hur Islands nationella universitetssjukhus använder CIS, en funktion för intensivvård och anestesi.

CIS (Clinical information system) är den funktion för intensivvård och anestesi Cambio erbjuder regionerna inom Sussa samverkans FVIS-program. CIS är Cambios egen produkt som ersatte den tredjepartslösning vi initialt hade avtalat.

– Vår resa till Island var en del av ett uppdrag inom Sussa samverkans FVIS-program med syfte att samla in mer information om funktionen och hur den fungerar i arbetsvardagen för vårdpersonalen, berättar Mattias Morian, uppdragsledare.

Efter studiebesöket kunde de konstatera att CIS för närvarande inte helt och fullt lever upp till de krav vi ställt i upphandlingen och att det finns behov av fortsatt produktutveckling.

Därför blev det Island

Anledningen till studieresan var att på Island finns det enda sjukhuset som använder CIS fullständiga lösning, det vill säga intensivvård, anestesi och neonatalvård.

– Vi spenderade två dagar på universitetssjukhuset och riktade in oss lite extra på de vårdenheter som nyttjade CIS oftare än andra. Personalen på universitetssjukhuset hade både ris och ros att säga. En fördel är att man kan se all information på skärmen, säger Mattias.

Uppdraget har även genomfört utredningsarbete där Sussa samverkans regionala medarbetare från klinisk verksamhet ingått. Även i utredningen har man pekat på att CIS just nu inte helt och fullt lever upp till de behov som finns. Med anledning av det har Sussa samverkan en pågående dialog med leverantören för att komma överens om vad som saknas och behöver förbättras i CIS i jämförelse med avtal och behov.

Ett fåtal vårdgivare har verktyg för intensivvård

CIS används inte av någon vårdgivare i Sverige i dag och bara ett fåtal svenska vårdgivare har ett liknande verktyg för specifikt intensivvård och anestesi. Västerbotten, Jönköping och Uppsala arbetar i Metavision, men är heller inte helt nöjda med alla delar av den lösningen.

– De senaste 60 åren har svensk hälso- och sjukvård arbetat med att dokumentera på papper, till exempel förskrivit läkemedel för hand på särskilda intensivvårdsjournalblad med linjer, streck och rutor. Sjukvården hänger med allt bättre i digitiseringen, men i digitaliseringen däremot, går det trögare. Digitisering innebär själva konverteringen av pappersdokumentation till digitala motsvarigheter som till exempel PDF, förklarar Mattias.

Månadens medarbetare: Anna Fiorillo

Anna Fiorillo är konsult och leder delprojekt Verksamhetsanalys och lösning inom projekt FVIS Grundimplementation tillsammans med Cambios delprojektledare Karin Ydreborg.

Tillsammans leder och planerar de arbetet med att ta fram en grundkonfiguration av Cosmic. Förutom alla engagerade verksamhetsrepresentanter från våra nio regioner, har Anna hjälp av biträdande delprojektledare Cecilia Löv och Mattias Morian.



Det här visste du inte om Anna Fiorillo:

– Jag har genomfört två halva Ironman och så är jag barnsligt förtjust i att odla grönsaker!

Börja omvärldsbevaka!

Nu kan du som jobbar inom Sussa samverkan få regelbundna omvärldsbevakningar till din mejl en gång i månaden. I omvärldsbevakningen ingår de senaste rubrikerna och nyheterna inom it och digitalisering av vården i Sverige och Norden.

[Jag vill ta del av](#)

Vill du komma med nyhetstips eller förslag på innehåll?

Hör av dig! Nyhetsbrevet publiceras i början av varje månad förutom under

semesterperioden. Mejla ditt önskemål till [Martina Wiklund](#), kommunikationsansvarig Sussa samverkan.

[Klicka här för att avregistrera din adress](#)