

ST-KONTRAKT

Överenskommelse om specialiseringstjänstgöring
i Region Halland (RH)

Parter:

ST-läkare

Huvudansvarig handledare

Verksamhetschef/Närmaste chef

Studierektor

Syfte

Specialiseringstjänstgöring för att uppnå specialistkompetens i

_____ enligt föreskrift _____

Tidsramar

Ansökan om bevis om specialistkompetens kan göras när målen i målbeskrivningen är uppfyllda och, för SOSFS 2015:8, tidigast efter 5 års tjänstgöring motsvarande heltidstjänstgöring och, för HSLF-FS 2021:8, tidigast efter tjänstgöring motsvarande 5,5 års heltidstjänstgöring.

Beräknad fullgjord ST-utbildning _____

Underläkare (ST) heltid i RH fr o m _____

Huvudsaklig placering under ST ska vara vid _____

Övrigt

ST-läkarens ansvar

har huvudansvaret för sin kompetensutveckling utifrån Socialstyrelsens föreskrifter, allmänna råd och målbeskrivning samt aktuell specialitetsförenings målbeskrivning

ska fortlöpande dokumentera handledarsamtal, uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper

ansvarar för sitt arbete och medarbetarskap

ska tillsammans med huvudansvarig handledare och vid behov med stöd av studierektor upprätta ett individuellt utbildningsprogram (IUP) samt revidera detta minst årligen och vid behov

ansvarar tillsammans med huvudansvarig handledare för en fungerande handledningsrelation

ska genomföra planerad utbildning och tillsammans med handledare utvärdera och dokumentera sin utbildning

ska ge återkoppling till den utbildande enheten

ska genomgå kurser eller motsvarande teoretiska utbildningsmoment i den omfattning som krävs för att uppnå kompetenskraven i målbeskrivningen

Verksamhetschefens ansvar

ansvarar för att det i verksamheten finns förutsättningar för att genomföra specialiseringstjänstgöring av hög och jämn kvalitet

ansvarar för att det finns tillgång till studierektor

ansvarar för att det finns tillgång till handledare och medarbetare i tillräcklig omfattning vid de enheter som utbildar ST-läkare

ansvarar för att det utses en huvudansvarig handledare

ansvarar för att ett individuellt utbildningsprogram (IUP) för ST-läkaren upprättas och minst årligen revideras

ansvarar för att tillräcklig med tid avsätts till ST-läkarens kompetensutveckling, inkluderande handledning, teoretisk utbildning i form av självstudier, undervisning, interna och externa kurser, kompetensbedömning, klinisk tjänstgöring och sidotjänstgöring, deltagande i kvalitets- och utvecklingsarbete samt vetenskapligt arbete

ska ge direktiv och se till att det finns dokumenterade rutiner för hur specialiseringstjänstgöringen kan genomföras med hög och jämn kvalitet, i samråd med studierektorsorganisationen

ska se till att en extern granskning och utvärdering av ST-utbildningen genomförs vart femte år

om enheten inte tidigare har haft ST-läkare ska en extern granskning ske inom två år från det att man börjat ta emot ST-läkare

ska åtgärda eventuella brister som framkommit vid granskning och utvärdering

Huvudhandledarens ansvar

har handledaransvar för ST-läkarens hela ST-utbildning

ska vara specialistkompetent inom aktuell specialitet och ha genomgått handledarutbildning godkänd av Region Halland samt ansvarar för att uppdatera sin handledarutbildning vid behov

bör tjänstgöra där ST-läkaren huvudsakligen genomför sin ST

deltar i och stödjer ST-läkaren i upprättandet av individuellt utbildningsprogram (IUP)

stödjer ST-läkarens kompetensutveckling, ansvarar för fortlöpande bedömning av kompetensutvecklingen och ger återkoppling till ST-läkaren, samt även uppföljningar av kompetensbedömningar på randningar

ansvarar tillsammans med ST-läkaren för en fungerande handledningsrelation

genomför regelbundna handledningssamtal enligt överenskommelse

genomför minst en gång per år en dokumenterad avstämning mot individuella utbildningsprogrammet och medverkar vid revidering av denna i samråd med ST-läkaren

stödjer ST-läkaren även vid dennes tjänstgöring i annan verksamhet

ansvarar i vissa fall för att intyga genomförd utbildningsaktivitet

tar initiativ till en åtgärdsplan om ST-läkaren riskerar att inte uppfylla kompetenskraven

ansvarar för att intyga att ST-läkaren uppnått specialistkompetens

Studierektorns ansvar

ska vara specialistkompetent och ha genomgått både handledar- och studierektorsutbildning

verkar på uppdrag av verksamhetschef alternativt FoU Halland

stödjer enskilda ST-läkare/huvudansvariga handledare i planerings- och uppföljningsarbete

ska bidra till en god utbildningsmiljö för ST-läkare

ansvarar för kvalitet gällande enhetens utbildningssituation, inklusive introduktionsprogram

ansvarar för samordning och övergripande planering av intern och extern utbildning

initierar och leder specialistkollegium eller annan övergripande bedömning av ST

tar del av kontinuerlig bedömning av ST-läkaren

håller kontakt med andra enheter där sidotjänstgöring sker, internt och externt

står med på ansökan om uppnådd specialistkompetens till Socialstyrelsen (SOSFS 2015:8)

initierar och leder vid behov handledarträffar och fortbildning för handledare

verkar för att SPUR-inspektioner planeras, förbereds och genomförs

deltar aktivt vid klinikstudierektorsmöten och upprätthåller regelbunden kontakt med övergripande ST-studierektor och tar vid behov hjälp av vederbörande

Undertecknade förbinder sig dels var för sig, dels gemensamt att innehållet i denna överenskommelse uppfylls

Ort

Datum

ST-läkare

Huvudansvarig handledare

Verksamhetschef/Närmaste chef

Studierektor